CELEBRAMOS NUESTRA

EDICIÓN

100

El Azucarero del Sur

Barahona, año 13, no.100 Septiembre de 2020

CONTENIDO

Mensaje del presidente	3
¡Tenemos mensajes para ti!	5
¿Qué hacemos por las comunidades?	6
Programa de Iniciativas Municipales (PIM): una herramienta para el desarrollo	7
Parceleros proyecto Angostura reciben más de RD$9. millones	8
Testimonios que respaldan la trayectoria del Azucarero del Sur	8
Celebramos nuestra edición número 100	9
10 Derechos fundamentales de los niños	12
Almendras garrapiñadas con azúcar moreno	12
La Magia del CAC	13
Nuestro Granito de arena: Un vistazo en el tiempo	13
Finalizamos con éxito el ciclo escolar 2019-2020	14
¿Cómo surgió nuestro colegio Jesús En Ti Confío?	14
La multiculturalidad de nuestra comunidad educativa	14
Honores, méritos y logros	15
Desafiando los retos del siglo XXI	15
Capacitaciones de verano	15
La FCB se vistió con "Mandiles de Esperanza"	16
Fundación Central Barahona: Una labor social que favorece a la región	16
Competencias de un colaborador en tiempo de coronavirus	18
CAC capacita en conducción de vehículos a residentes de las comunidades	18
Nos unimos a UNICEF en campaña “Papá En Tiempos De COVID”	18
El conocimiento nos lleva a la excelencia	19
“Enfrentando el COVID-19”	19

FRASE CÉLEBRE

El hombre bien preparado para la lucha ya ha conseguido medio triunfo.

- Miguel De Cervantes -

Azucarero del Sur
La voz del desarrollo

Contacto:
Tel. 809 524 4061 Ext. 3244
e-mail: info@cac.com.do

Edición
Julio Fernández

Coordinación
Gisbel Paoly Paulino

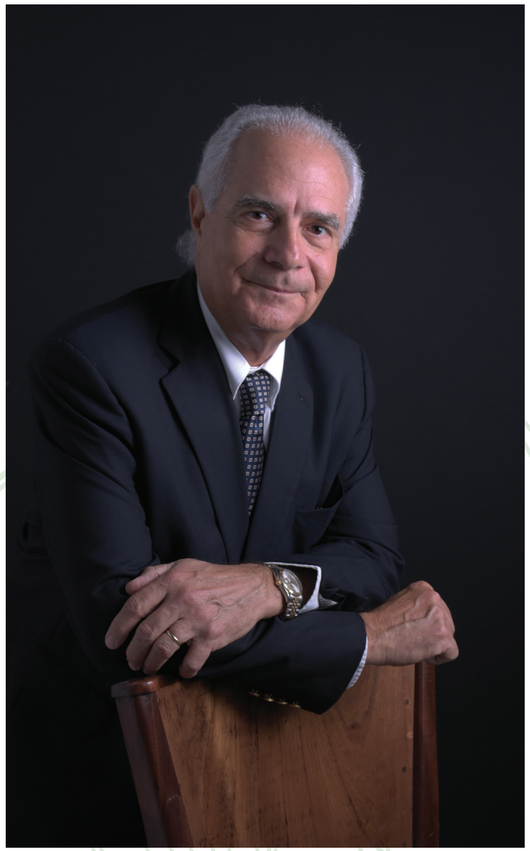
Redacción
Gisbel Paoly Paulino, y Annely Núñez

Colaboradores
Karla Rojas, Aquino Marrero, Dioris Feliz, Pablo García, Mercedes Andújar, Virgilio Pérez-Bernal, José Antonio García, Roberto Ubico, Juan Carlos Castillo, Dolvy Feliz, Alcides Ruíz, Luis Hernández, Héctor González, Lidia Herrera, Mavel Carrasco, Pedro Román, Osvaldo Piña, Eunice Merilien, Paola Martínez y Esther Cuevas.

Diagramación
Marianny Oller

Fotografía
Gregory Méndez, Sur Media Group, Revista Mercado

Impresión
Editora de Corripio, S.A.S.



Virgilio Pérez - Bernal
Presidente del CAC

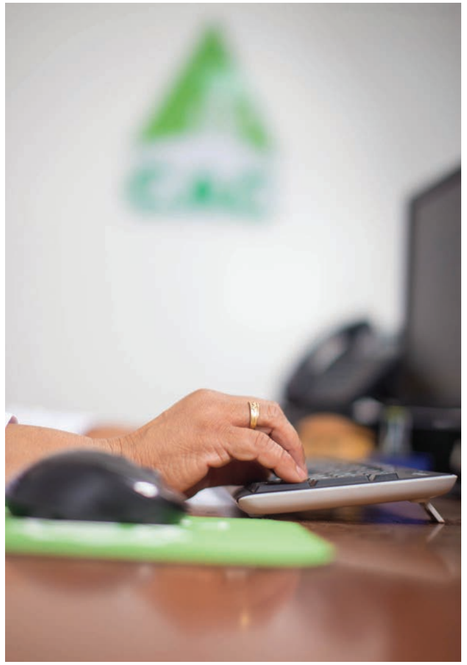
MENSAJE DEL PRESIDENTE

Hoy arribamos con júbilo a la edición número cien de nuestro periódico institucional El Azucarero del Sur, dentro del marco de nuestro vigésimo primer aniversario y es una cifra muy significativa, pues coincide con los 100 años de historia de la industria azucarera en la región, un legado cargado de innovación y esfuerzo de cientos de mujeres y hombres, quienes, enfrentando incontables retos a lo largo y ancho de ese tiempo, nos han permitido estar aquí para contarlo con orgullo.

Hacer un recorrido por las portadas de cada edición nos lleva a recordar nuestro pasado e imaginar nuestro futuro, inspirados por el mismo espíritu pionero y emprendedor de aquellos visionarios a finales del siglo pasado, para mirar hacia adelante con optimismo.

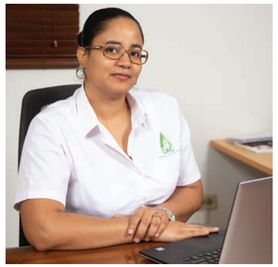
Este hito de un centenar de publicaciones es una gran oportunidad para echar un vistazo a nuestra propia historia como empresa, la cual propicia el crecimiento económico, la prosperidad y oportunidades para todos.

Así que, gracias por ser parte de este momento y acompañarnos en la celebración de este suceso, esperando crear muchas nuevas aventuras que narren las generaciones futuras.



¡Tenemos mensajes para ti!

Ellos son aquellos que bajo sus hombros descansan la responsabilidad de que juntos como un solo equipo de trabajo, formemos la FAMILIA CAC, es por lo que cada uno de los gerentes de Áreas del Consorcio Azucarero Central (CAC) tienen un mensaje para sus colaboradores.



Dolvy Audys Feliz
Gerente de Finanzas

Después de 18 años laborando para esta familia CAC puedo afirmar y ser ejemplo, del desarrollo y crecimiento tanto profesional como personal que mi equipo de trabajo y yo hemos alcanzado dentro de la empresa.

No necesitamos emigrar para otras ciudades o países para tener un trabajo estable y próspero, porque el Consorcio Azucarero Central nos ofrece ese trabajo en nuestro Sur profundo, donde hemos establecido nuestras familias, y laborando en esta organización que nos brinda estabilidad, seguridad y confianza, una empresa que está muy comprometida y agradecida de nuestro esfuerzo.

Me siento orgullosa de que seamos parte de esta gran familia, atesoremos nuestro trabajo para seguir viendo mayores frutos.

Roberto Ubico Ferrus
Gerente del Centro de Servicios

Me siento súper orgulloso de nuestra empresa y de ser parte del equipo del Centro de Servicios, el cual está fundamentado por los valores que juntos hemos ido formando, convirtiéndonos en un grupo sólido, unido y capaz de alcanzar este gran reto, manteniéndonos enfocados en nuestras metas y objetivos para lograr nuestra misión aquí en el CAC.

Agradecer Dios, a nuestra dirección y a la familia Campollo quienes gracias a ellos esto que hoy estamos viviendo, aprendiendo y gozando, es una realidad.

De igual forma agradecer al resto del grupo CAC, y de manera especial quiero dar las gracias a mi gran equipo, el cual respeto, admiro, quiero y vivo cada día para que juntos logremos que sea el mejor. Nuestra gente hace la diferencia y podemos lograrlo. ¡Bendiciones y éxitos para todos!

José Antonio García
Gerente de Administración

Al mirar a atrás, recordamos desde donde venimos y hacia dónde vamos.

Como equipo, nos hemos levantado juntos y hemos superado metas que parecían imposibles, logrando anticipadamente lo que no se había alcanzado antes. Estableciendo los récords que ahora serán los nuevos retos.

En esta empresa, nuestra empresa, se trabaja y se vive día a día como en una gran familia; Donde no importa si trabajamos en el campo, el taller, la fábrica u oficina, siempre tenemos presente que somos un mismo equipo. Cuidándonos, apoyándonos y animándonos a continuar construyendo esta historia de éxito juntos.

Virgilio Pérez-Bernal
Gerente de Recursos Humanos

El trabajo de Recursos Humanos es una labor que se realiza en equipo, y este no es solo con los integrantes de los departamentos de Recursos Humanos, sino de todos los colaboradores, cada supervisor, subalterno, operario, etc. Todos los que pertenecemos a esta familia, y que hemos sido capaces de seguir adelante ante los desafíos que hoy en día se presentan.

Aunque los departamentos de esta área dan seguimiento al clima laboral y velan por el mismo, el compromiso de mantenerlo en alto depende de todos. Constantemente vamos mejorando el ambiente laboral y se debe a que cada vez más cumplimos con nuestro rol como colaboradores dentro de una empresa socialmente responsable y productiva. Sigamos adelante.

Juan Carlos Castillo
Gerente Industrial

En esta centésima edición, quiero resaltar la extraordinaria evolución que ha tenido el área Industrial. Bajo la sombra del enfoque, el esfuerzo, el trabajo en equipo y la excelencia que entregan cada uno de los miembros de este gran equipo, vamos cada vez más convencidos de lograr nuestro gran objetivo: "producir el azúcar preferida por los dominicanos".

Felicito de corazón a todos los que, dejando atrás las viejas creencias, con valentía y pasión han dado ese paso hacia la excelencia y el mejoramiento continuo, los resultados son una realidad, acabamos de hacer la mejor zafra de la historia reciente del ingenio y confiamos en que vamos por más.

José Alcides Ruíz
Gerente Agrícola

Estoy agradecido y orgulloso de formar parte de los que aceptaron el reto y la visión de poner en marcha este ingenio y obtener los resultados de hoy, como lo han hecho la familia Campollo.

Hemos crecido unidos, tengo un equipo que avanza junto a las comunidades donde estamos, que, en los momentos críticos de la región como sequía y huracanes, la Familia CAC decimos presente sin ser llamados con nuestra ardua labor y dedicación.

La coordinación que hemos realizado cada área para obtener las metas, no serían posibles sin todos los colaboradores, agradezco y reconozco el esfuerzo de los míos desde los de siembra hasta los de cosecha. Sigamos comprometidos, lo mejor está por venir.

Nuestras Noticias

¿Qué hacemos por las comunidades?

En estos últimos años el CAC ha invertido más de 53 millones de pesos en sus ejes de trabajo.

En el Consorcio Azucarero Central (CAC) creemos firmemente que el desarrollo social y económico de nuestras comunidades debe producirse de manera concomitante con el crecimiento de la organización.

Es por esto que, a través del Departamento de Comunicaciones, específicamente del área de Relaciones Comunitarias, mantenemos apoyos constantes a proyectos de bien social que aporten al avance de las comunidades donde tenemos presencia, ubicadas en las provincias Barahona, Bahoruco e Independencia.

Basándonos en una política de responsabilidad social que impulsa e impacta en cinco ejes principales:

De acuerdo con estos 5 ejes, durante los últimos años el CAC ha aportado más de RD$53,000,000.00, los cuales han servido para desarrollar un sinnúmero de iniciativas sociales, así como apoyo a organizaciones que se enmarcan en los ejes seleccionados por la empresa para trabajarlos.

Deportes:

- Asociación de Ciclismo de Barahona
- Equipo de Ciclismo Enriquito
- Torneo de Softball Interbateyes
- Copa CAC de Softball
- Maratón en diferentes comunidades
- Torneo de Fútbol en los bateyes
- Remozamiento de todas las canchas de básquetbol
- Torneo de Básquetbol en diferentes comunidades
- Remozamiento de plays de béisbol
- Capacitación a entrenadores de diferentes disciplinas deportivas

Desarrollo Social

- Apoyo ante eventos atmosféricos: servicios de evacuación de comunidades, entrega de raciones alimenticias
- Jornadas de fumigación para control de plagas
- Servicio de maquinarias para diferentes labores (agrícolas, limpieza de desagües, drenajes y canales)
- Asistencia con servicios de agua en diferentes comunidades
- Apoyo a iglesias para eventos, capacitaciones y actividades
- Entregas de juguetes a niños
- Remozamiento Cuartel Batey 5
- Jornadas de saneamiento
- Rehabilitación, adecuación y ampliación de acueductos comunitarios
- Donación de bombas para acueductos
- Reforestación en diferentes comunidades
- Entrega de depósitos de desechos sólidos
- Reconstrucción de viviendas
- Entrega de insumos agrícolas a productores
- Aporte para adquisición de camión de Bomberos

Salud

- Operativos médicos en diferentes comunidades
- Jornadas de vacunación
- Entrega de insumos en Hospital Jaime Sánchez y Hospital Jaime Mota, así como en policlínicas

Educación

- Programa de capacitación para jóvenes, a través de escuelas
- Entrega de aportes a escuelas
- Donativos de gomas para autobuses estudiantiles
- Construcción de paradas estudiantiles
- Entrega de útiles escolares a niños

Nuestras Noticias

Arte y Cultura

- Aportes para Escuelas de Música
- Talleres de manualidades
- Apoyo a las actividades culturales de las comunidades: Fiestas patronales, Carnavales.
- Apoyo para las Fiestas de Gagá en todas las comunidades

Programa de Iniciativas Municipales (PIM): una herramienta para el desarrollo

Desde julio del 2017, el Consorcio Azucarero Central inició un acuerdo con las alcaldías de la zona, con el que apoya iniciativas que ejecuten las municipalidades. En este Programa de Iniciativas Municipales (PIM), la empresa ha destinado más de 7 millones de pesos, los cuales se han sido invertido en los siguientes proyectos:

Iluminación de calles

- Palo Alto
- Santa Bárbara
- Los Robles
- Santana
- La Guázara
- Canoa
- Tamayo
- Jaquimeyes
- Monserrate

Construcción de parques

- Batey Algodón
- Los Block de Mena
- Bombita
- Salinas

Contenes y aceras para programa de asfalto.

- Fundación
- Uvilla
- Batey Altagracia
- Batey Algodón
- Los Robles
- Batey 6
- Batey Cuchilla
- Batey 7
- Batey 8
- Batey 9
- Mena Arriba
- El Palmar
- La Guázara

Construcción de cancha de Básquetbol

- Hato Viejo

Muros de Bienvenida

- Jaquimeyes

Palacio Municipal

- Cristóbal

Nuestras Noticias

Parceleros proyecto Angostura reciben más de RD$9.9 millones

José Antonio García, gerente Administrativo hace entrega de cheque a parcelero.

El Consorcio Azucarero Central (CAC), pagó 9 millones 954 mil quinientos sesenta pesos a 144 parceleros del Proyecto Angostura II, AC-468, en el cual, la empresa arrendataria del Ingenio Barahona, tiene sembradas 4 mil 40 tareas de caña de azúcar.

El acto de inicio para el pago de estos fondos se realizó en las instalaciones de la empresa azucarera, donde estuvieron presentes: Denny Pérez, director regional del Instituto Agrario Dominicano (IAD); Luis Emilio Cuello en representación de los parceleros, mientras que por el CAC, estuvieron presentes el gerente Administrativo, José Antonio García; el gerente de Recursos Humanos, Virgilio Pérez-Bernal; la superintendente Legal, Karim Galarza y Amable Rogelio Feliz, superintendente de Tesorería.

De su lado, el director del IAD expresó que en su institución se sienten más que satisfechos por la relación que ha desarrollado la empresa con los parceleros y el cumplimiento del contrato que se estableció en el año 2007.

Al pronunciar las palabras centrales del acto, García dijo que: "aunque ustedes como parceleros no trabajan directamente para la empresa, al arrendar estos terrenos al CAC forman parte de la empresa, lo que ha permitido que aún en tiempos de COVID continuemos operando, y con eso hemos logrado que no solo todo nuestro personal siga operando, sino que también hemos podido apoyar a la población de la región Enriquillo en estos tiempos difíciles".

Los beneficiarios son procedentes de las comunidades Los Saladillos, Cabral, Salinas, Angostura y Barahona.

Los parceleros de Angostura recibieron el pago correspondiente al período (2020-2022), con el que se completarían 15 años de una fructífera relación entre los parceleros y el CAC.

Testimonios que respaldan la trayectoria del Azucarero del Sur

Ernesto Figueroa
Gerente regional EDESUR

"Los pueblos necesitan estar informado acerca de lo que hacen las instituciones públicas o privadas. Es ahí donde está el respeto de la gente cuando conoce lo que hacemos en beneficio de los demás.

Es importante este periódico que ustedes hacen, para hacer historia en estos pueblos que tanta falta hace una buena comunicación entre la gente y las empresas".

¡Enhorabuena!

Augusto Moreta
Director Defensa Civil en Barahona

"Éste importante y excelente medio ha venido a informarle a la población de los trabajos realizados por ésta excelente empresa, como también dar a conocer los aportes económicos, social, cultural, de salud y educación, entre otros, en beneficio de la Región Enriquillo.

Felicitamos de corazón éste importante aporte que el Consorcio Azucarero Central brinda a la población".

Daniel Urbáez
Presidente Colegio Dominicano de Periodistas (CDP), Barahona

"Valoramos la entrega ininterrumpida de este órgano de difusión por más de una década, desde aquí hemos podido seguir el trabajo tesonero que realizan en favor de nuestras comunidades, deseando que puedan seguir la línea informativa que les ha caracterizado… felicidades"

Emma Pérez
Secretaria General del Sindicato de Trabajadores de la Prensa, filial Barahona

"Destacamos la importancia de este medio de información. El periódico El Azucarero del Sur del Consorcio Azucarero Central (CAC), cumple con su cometido de llevar información del trabajo que desarrollan en la región, orientan sobre temas de interés, reconocen en sus páginas importantes acciones sociales que realiza la empresa, además de valorar a sus empleados resaltando en sus ediciones sus logros.

Entendemos que El Azucarero es un aporte más a la comunicación en nuestra región y el país, su contenido informativo es de calidad, les felicitamos por su edición 100 y sus años de circulación".

Nuestras Noticias

Celebramos nuestra edición número 100

Azucarero del Sur

Hoy entregamos un ejemplar más del periódico Azucarero del Sur, pero en esta ocasión queremos destacar el número de edición, porque ya son 100, ¡sí! un centenar de ediciones que reflejan el compromiso y la constancia que tiene el Consorcio Azucarero Central (CAC) de informar a sus colaboradores y a la sociedad con este periódico impreso.

Desde que este medio de comunicación fue concebido en marzo del 2007, ha tenido cambios y transformaciones que nos hacen rememorar. Desde el principio el concepto del periódico ha sido el mismo, que es informar a todos los colaboradores del CAC, pero hemos ampliado la distribución hacia el público externo.

Desde hace más de dos años entregamos ejemplares en negocios e instituciones, además en las comunidades, esto nos hace el primer periódico interno empresarial en llegar a la población en general de la Región Enriquillo.

Hemos sido **la voz del desarrollo**, como bien lo dice nuestro eslogan, y es que en el Consorcio Azucarero Central hemos dado a conocer con este rotativo las acciones que se realizan en pro al bienestar común, a los avances de la producción, las novedades de nuestro producto, el desarrollo de nuestra gente, los aportes de sus unidades como son la Fundación Central Barahona y la Comunidad Educativa Jesús En Ti Confío.

Hemos estado a la par con la transformación digital, adaptando nuestro medio a una versión en línea a través de nuestra página web (www.cac.com.do) logrando así llegar más allá de las fronteras físicas, con profesionalidad y calidad en nuestro contenido.

Los comunitarios y la población de Barahona han sabido de nuestras noticias del día a día a través de estas páginas. Acontecimientos de todo tipo han sido conocidos, generando impacto y siendo motivo de análisis y debate gracias a las personas que han dejado en el papel su dedicación a comunicar.

En estos años los profesionales que han colaborado con este periódico Azucarero del Sur han hecho posible que este medio sea la columna vertebral de la información de la organización, dando permanencia a las acciones, creando sus memorias, y dejando plasmada las mismas en sus impresos.

Un centenar de ediciones nos obliga a mirar atrás, para no olvidar lo pasado, pero nos compromete a seguir velando por el presente que es esencial, y sobre todo nos hace mirar hacia adelante e intentar enfocar el futuro con éxito.

Más allá de todas las informaciones que hemos querido llevar a los lectores, buscamos también dejar escrito lo que pasa hoy, para construir lo que durante décadas se convertirá en un legado que será nuestra fuente histórica.

MOMENTOS HISTÓRICOS EN EL AZUCARERO DEL SUR

En mayo del **2007,** recibimos la visita en nuestras instalaciones del Consorcio Azucarero Central del Sr. Hans Hertell, embajador estadounidense.

En octubre del **2008**, colaboradores de distintas áreas participaban en el segundo Torneo de Softball Chata del CAC, que hoy día es una tradición.

En noviembre del **2009**, fuimos seleccionada como empresa modelo en la erradicación del trabajo infantil en el país.

En enero **2010** hicimos un aporte de RD$1,000,000 al telemaratón realizado en la ciudad de Barahona para los damnificados del terremoto de Haití, además de otras ayudas y asistencia a nuestros vecinos haitianos.

En **2011** el Ing. Jaime Bonifasi (padre) daba el primer picazo para la construcción del complejo habitacional donde se alojaría, luego de concluido, el personal de Corte Manual (Picadores).

En enero de **2012** inauguramos la mesa de caña, el cual fue el proyecto más importante durante esa zafra y realizado en tiempo récord.

En febrero de **2013** fuimos reconocidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como ejemplo de buenas prácticas migratorias.

En mayo de **2014** concluimos con una cifra récord de producción de azúcar al lograr 72,678 toneladas métricas, la mayor hasta ese momento, como CAC.

En enero de **2015**, nuestro brazo social, la Fundación Central Barahona, realizó una alianza con la Major League Baseball (MLB) trayendo el Programa Deportivo-Educativo RBI Barahona a la Región Enriquillo.

En abril del **2016** presentamos ante distintas universidades el Programa de Entrenamiento para Ingenieros Graduados, programa que desarrolla el CAC y se mantiene con éxito.

En abril del **2017** hicimos posible la participación de entrenadores de la región en curso de baloncesto, donde se formaron para continuar aportando al deporte de las comunidades.

En abril del **2018** realizamos el lanzamiento de nuestra nueva marca de azúcar comercial "Caña Linda", en diferentes presentaciones familiares y también en los tradicionales sacos.

En mayo del **2019** reconocimos la importante labor que realizan los periodistas en favor de un mejor país para todos los dominicanos.

En junio de este **2020** finalizamos la zafra una producción histórica de azúcar de 73,028 toneladas métricas, reflejo del esfuerzo, dedicación y trabajo continuo.

ELLOS FUERON PARTE DE LA HISTORIA DE LAS EDICIONES DE NUESTRO PERIÓDICO.

Warnel Solis

Luis Saviñón

Mercedes Andujar

Renato García

Alcides Ruiz

Carlos Araujo

Pilar Cruz

Gerson Pérez

Luis Carrasco

Antonio Benítez

EDICIÓN
100
AzucareroSur
La voz del Desarrollo

Niños

10 Derechos fundamentales de los niños

Aprendamos los derechos de la infancia, pero en primer lugar es importante que sepas que el término "niño" incluye tanto a los niños como a las niñas y a los y las adolescentes de distintos sexos.

Todos los derechos están ligados entre sí; todos son igual de importantes y no se puede privar a los niños de ninguno de ellos.

Fuente UNICEF

1 Derecho a la **igualdad**, sin discriminación de raza, religión y nacionalidad.

2 Derecho a una **protección** especial para que puedan crecer física, mental y socialmente sanos y libres.

3 Derecho a tener un **nombre** y una **nacionalidad.**

4 Derecho a una **alimentación**, **vivienda** y **atención médica** adecuadas.

5 Derecho a **educación** y **atenciones especiales** para los niños y las niñas con discapacidad.

6 Derecho a **comprensión amor** por parte de las familias y de la sociedad.

7 Derecho a una **educación gratuita**. Derecho a **divertirse** y **jugar**.

8 Derecho a **atención** y **ayuda** preferentes en caso de peligro.

9 Derecho a **ser protegido** contra el abandono y el trabajo infantil.

10 Derecho a recibir una **educación** que fomente la **solidaridad**, la **amistad** y la **justicia** entre todo el mundo.

DULCE RECETA: Almendras garrapiñadas con azúcar moreno

Un dulce aperitivo de almendras ecológicas de almendros propios.

Ingredientes

1 vaso almendras
1/2 vaso y un poco más azúcar **Caña Linda**
1 chorrito agua

Pasos

1. Añadir a una sartén todos los ingredientes.
2. Cocinar a fuego medio hasta que el azúcar se ponga arenoso (Le cuesta unos 5 minutos aproximadamente).
3. En ese momento remover constantemente hasta que se hayan impregnado todas las almendras del azúcar acaramelado.
4. Echarlas a un plato extendidas para que no se peguen, dejarlas enfriar y a disfrutarlas. ¡Qué ricas están

Opinión

La Magia del CAC

Por Dioris Féliz

Dicen que los ingenios azucareros tienen magia en cada una de sus operaciones, a través del trabajo logran transformar la vida de quienes pertenecemos a esa fuerza que una y otra vez enfrentan un nuevo reto.

Esta edición #100 es propicia para resaltar la magia particular de nuestro Ingenio Barahona, el cual hace más de 20 años opera bajo el nombre de Consorcio Azucarero Central, este ha vivido todo tiempo, tiempo de bonanza y de escasez, años de sequía y otros de buenas lluvias, pero siempre nos hemos adaptado al cambio y hemos salido airosos.

En muchas ocasiones sufrimos crisis internas y externas, a veces por intereses desconocidos que ignoran el papel importante de esta empresa en lo que es la economía de nuestro país y particularmente en las provincias Barahona, Bahoruco e Independencia, siendo el principal generador de empleos directos e indirectos en la región y con un no menos importante apoyo al desarrollo de las comunidades de su entorno.

Todo lo que logramos está generado por la fe y la persistencia de inversionistas que no han desmayado tras aguantar años consecutivos de resultados no muy prometedores y que gracias a la fuerza y esperanza de la gente por cuya sangre corre el dulce compromiso de ver un ingenio próspero, colaboradores incansables que día a día se ponen el traje adecuado para lograr los objetivos que en conjunto se han planificado.

Nos hemos convertido en una familia atractiva a la que muchos quieren pertenecer, un excelente lugar para trabajar y crecer, donde superamos cada reto sabiendo que, a pesar de los tiempos…

¡Lo mejor está por venir!

NUESTRO GRANITO DE ARENA

Un vistazo en el tiempo

Por Aquino Marrero

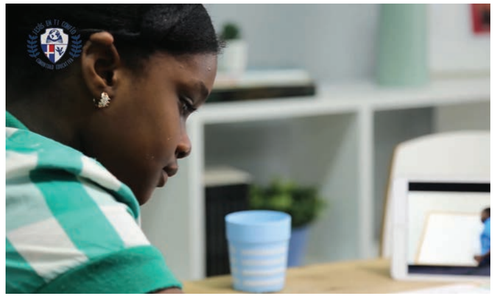
Desde hace algún tiempo, hemos venido escribiendo algunos artículos, en diferentes vertientes, en el periódico Azucarero del Sur, órgano propiedad del Consorcio Azucarero Central, pero, sobre todo, en ese discurrir del tiempo, también hemos podido observar el aporte que ha brindado este medio de comunicación a los usuarios, de igual modo, las innovaciones que ha experimentado tanto en el formato como en su contenido lo que, sin lugar a duda, han contribuido al enriquecimiento de este.

Al arribar a sus 100 ediciones felicitamos a la empresa por poner a disposición de los colaboradores, lectores y un número considerable de público, ese órgano de comunicación tan importante; del mismo modo, también felicitamos a los que, con su pequeño aporte, en cada edición, han contribuido a su permanencia y enriquecimiento.

Hablando en primera persona, me siento satisfecho y complacido por haber colaborado, por más de 10 años en la consolidación de tan trascendente voz. Cabe destacar que lo que se ha logrado hasta ahora, no significa que no haya que continuar mejorando e innovando, el Azucarero del Sur debe continuar fortaleciéndose en la medida en que el tiempo y las circunstancias lo demanden.

Jesús En Ti Confío Comunidad Educativa

Finalizamos con éxito el ciclo escolar 2019-2020



A inicio del ciclo escolar 2019-2020, la Comunidad Educativa Jesús En Ti Confío (JETC) se convirtió en pionera en el uso de las TIC en el proceso educativo, mediante la capacitación de sus docentes en el uso de plataformas digitales educativas.

Asimismo, inició con la implementación de aulas temáticas; los salones fueron adecuados para satisfacer las necesidades de sus alumnos, creando espacios que facilitan el desarrollo de competencias en los estudiantes.

El JETC comenzó a sustituir libros de texto por contenidos digitales, aún sin saber el gran reto al que estaban a punto de enfrentarse: enseñar en tiempos de COVID- 19.

Al finalizar el tercer período académico, todos los sectores nacionales e internacionales enfrentaron la terrible crisis sanitaria, que obligó a reinventar las prácticas hasta el momento utilizadas; el sector educación no fue la excepción.

La Comunidad Educativa JETC con un paso adelante enfrentó la crisis, el proceso de aprendizaje de sus alumnos no se vio interrumpido, siguió su curso y logró culminar con éxito el año escolar.

¿Cómo surgió nuestro colegio Jesús En Ti Confío?

En 2005, por el interés de varias madres en aprovechar las tardes para continuar educando a sus hijos, iniciaron una sala de tarea llamada "Nuestra Señora de Fátima" con la intención de reforzar y fortalecer la educación de la provincia. Esta acogía niños de 3-12 años y permeaba algunas áreas; esto provocó aceptación por parte de la comunidad.

Dos años después, en el 2007, por la alta demanda que surgió, la Fundación Central Barahona quien es el brazo social del Consorcio Azucarero Central, por la necesidad de crear un centro educativo que llenara las expectativas exigidas en ese momento, estableció el Colegio Jesús En Ti Confío (JETC).

La iniciativa buscaba crear valor a la comunidad de la provincia de Barahona con una propuesta de educación de calidad, a la vanguardia de los nuevos tiempos, además de ofrecer una estructura de enseñanza altamente calificada. El enfoque pedagógico en ese momento establecía una nueva propuesta educativa que abriera paso para establecer nuevas y firmes prácticas educativas.

Pronto el colegio fue evaluado y calificado con el Primer lugar por la Regional de Educación 01-03, aunque la creación del centro era reciente recibió este título, porque superaba en gran medida los estándares establecidos en dicha evaluación.

La Frase Jesús En Ti Confío es la expresión creyente que enlaza todas las actividades del Centro a las raíces cristianas que son guía y soporte de toda acción diaria.

Hoy día, el Jesús en Ti Confío es una Comunidad Educativa con 13 años de experiencia, donde se imparten clases desde el Nivel Inicial hasta el último grado del Nivel Secundario, con todos los estándares de calidad y tecnológicos que son exigidos por los organismos que rigen la educación en nuestro país.

Además, el JETC integra programas extracurriculares con el fin de crear mayor impacto social como son: Clases de Reforzamiento, Inglés, Sala de Tareas, Programas Deportivos y Tanda Extendida para el Nivel Inicial.

La multiculturalidad de nuestra comunidad educativa

Antes de comenzar a describir cómo abordamos dicho tema en nuestro centro de estudios, permítanos explicar la definición base de lo que la "multiculturalidad" significa en realidad; la misma es considerada como la existencia de varias culturas que conviven en el mismo espacio geográfico o físico; no obstante, en nuestra Comunidad Educativa nos vamos un poco más lejos de lo que esta definición nos dice, haciendo de la multiculturalidad una herramienta rica en el desarrollo personal de cada uno de nuestros estudiantes.

Nuestro centro tiene el privilegio de tener, entre todos nuestros estudiantes, más de quince (15) nacionalidades distintas. Hay una inmensa diversidad de valores sociales, económicos, políticos y religiosos; todo esto lo utilizamos para que tanto nuestros estudiantes como nuestros docentes gocen de la experiencia de intelectualmente transportarse a otro destino y conocer su composición en las áreas antes mencionadas, promoviendo el respeto a la diversidad.

Consideramos que esto coadyuva al desarrollo de la Región Sur y a que la igualdad reine entre nuestros estudiantes, que de hecho forman parte de una sociedad. Esto rompe con los estereotipos que durante mucho tiempo han regido nuestro entorno y a que el respeto, la tolerancia e integridad sean pilares en constante desarrollo entre nuestros educandos; ellos son los protagonistas de esta hermosa historia.

Nos sentimos orgullosos de ser un centro de estudios que albergue tal variedad cultural dentro de sí; es nuestro deber fomentar el crecimiento de tan bella herramienta social en nuestra región y el país.

Jesús En Ti Confío Comunidad Educativa

Honores, méritos y logros

Gracias al trabajo colaborativo entre el centro educativo y las familias, el Jesús En Ti Confío ha recibido méritos que han puesto en evidencia pública la excelencia de la calidad de sus procesos pedagógicos.

Los alumnos de los distintos niveles han participado en olimpiadas regionales y nacionales en las áreas de ciencias, matemáticas, lectura y ortografía, en la cuales siempre hemos tenido participaciones destacadas.

Una de las más notorias fue la participación en las Olimpiadas Nacionales de Matemáticas, celebradas en el 2018, donde el representante, Gustavo Savant, obtuvo el segundo lugar; un logro no solo de la comunidad sino también de toda la Región Sur.

En el aspecto cultural, la Comunidad Educativa ha contribuido de manera significativa en el desarrollo de la región, desde docentes hasta estudiantes han sido nominados a los Premios de Oro, evento organizado por la Asociación de Cronistas de Artes de Barahona (ACROARBA).

Esos premios se realizan con el propósito de galardonar el esfuerzo y el talento barahonero.

Entre las nominaciones recibidas a los docentes fueron:

- Nominación a la mejor maestra del año.
- Nominación a la maestra con más años en servicios.

Las estudiantes nominadas "Estudiante del año" en los Premios de Oro 2019 fueron: Jehovis Santana e Ivana Inoa Moquete.

Nathalia Rivera obtuvo el galardón de Estudiante del Año en el 2018.

En adición, Jesús En Ti Confío promueve la importancia de la salud y los beneficios que otorgan las prácticas deportivas a los estudiantes, enfocándose en la educación física, por lo que se han formado equipos femeninos y masculinos en diferentes disciplinas deportivas. Los alumnos han sido parte de eventos deportivos regionales y nacionales, teniendo notorias participaciones.

Méritos deportivos:

1er lugar: En fútbol femenino y masculino 2015-2016 (Distrito educativo 01-03).

1er lugar: En futbol categoría masculino 2014-2016 (Convivencia deportiva curricular, Distrito 01-03).

2do lugar: Nivel medio 2013 (Convivencias curriculares de educación física, INEF, MINERD).

3er lugar: Juegos Nacionales Escolares en Fútbol Masculino 2018.

2do lugar: Juegos Nacionales Escolares en Futbol Femenino 2018.

Desafiando los retos del siglo XXI

Como respuesta a los cambios sociales en este 2020 y el reto que enfrentamos en el sector Educación, la Comunidad Educativa Jesús en ti Confío (JETC), ha replanteado su metodología de enseñanza basada en la nueva corriente pedagógica que plantea al estudiante como el protagonista que se empodera de su proceso de aprendizaje, estableciendo metas que permiten cumplir con la misión del centro en este demandante siglo XXI y satisfaciendo las necesidades de esta nueva generación de nativos digitales.

La visión del JETC apunta al desarrollo de competencias utilizando herramientas útiles para que los maestros sean capaces de afrontar esta nueva era digital de una manera innovadora, reflexiva y crítica, que a su vez se vea reflejada en los estudiantes que estos orienten, logrando así un resultado excelente en el uso de la tecnología de la información y la comunicación al servicio de la educación y la formación integral.

Capacitaciones de verano

El ciclo escolar 2020-2021 inició con nuevas e innovadoras capacitaciones a todos los miembros de la comunidad Jesús En Ti Confío.

Nos preparamos para iniciar este ciclo no sólo con la utilización de plataformas, sino también con la aplicación de la Taxonomía de Bloom, que se fundamenta en elevar al máximo los niveles de pensamiento de nuestros estudiantes, pasando del aprendizaje de contenidos al desarrollo integral de competencias.

También trabajamos con la metodología del ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos), la cual nos permite integrar diferentes áreas curriculares para la obtención de un producto final, de esta forma, exponemos nuestros alumnos a situaciones y problemas de la vida real, desarrollando habilidades, destrezas y actitudes, fomentando las competencias fundamentales y específicas para dar respuestas a situaciones y solucionar problemas en los que pueda aplicar lo que sabe de manera autónoma, reflexiva y crítica.

Fundación Central Barahona

La FCB se vistió con “Mandiles de Esperanza”

Karla Rojas, gerente de operaciones de la FCB, llevó sonrisas a las comunidades con esta iniciativa.

Al frente de esta actividad estuvieron ejecutivas del Clúster Turístico de la provincia de Barahona, la Fundación Central Barahona y el Grupo Buen Vivir.

Como una acción en pro al empoderamiento de las mujeres en las comunidades, la Fundación Central Barahona (FCB) junto al grupo Buen Vivir, hizo entrega de 200 almuerzos a madres de los niños y niñas que pertenecen al Programa de Educación Inicial que lleva la Fundación, en esta ocasión en las comunidades de Isabela, Batey 3, Batey 4 y Batey 5.

Esta iniciativa “Mandiles de Esperanza”, en un proyecto que tiene como eje reactivar las cocinas de los restaurantes de diferentes zonas del país (en esta ocasión el del Restaurante Brisas del Caribe), preparando alimentos para ser donados a personas que lo necesitan, y a su vez mostrar a las mujeres de las comunidades que pueden emprender en cualquier ámbito que sean capaces, por ejemplo, en este caso con la venta de comida.

La actividad que inició el pasado 20 de agosto con una primera etapa y que está prevista una segunda; se trata de una ruta solidaria que aún traerá más ayuda a la Zona Cañera. Liderado por la destacada comunicadora Luisa Feliz quien dirige el Grupo Buen Vivir y por Karla Rojas quien es la gerenta de Operaciones de la FCB.

En su participación, Luisa Feliz recalcó la importancia de empoderar las mujeres en las comunidades para mejorar la calidad de vida de las familias, y por su parte Karla Rojas agradeció a los diferentes involucrados en el proyecto por poner los ojos en nuestra zona para iniciar con este gran reto. “Esperamos estas alianzas nos permitan realizar nuevos proyectos para el desarrollo de nuestras comunidades” dijo la Sra. Rojas.

Con esta ruta se busca que la República Dominicana haga un ejercicio que permita tanto explorar el panorama actual de la industria de restaurantes y aportar alimentación a los residentes de las zonas donde se realicen, pese a la crisis global generada por la pandemia del COVID-19.

FUNDACIÓN CENTRAL BARAHONA: Una labor social que favorece a la región

Aprovechamos esta edición para rememorar y contar sobre un proyecto y dos programas que la Fundación Central Barahona (FCB) ha llevado a cabo y que hoy por hoy, han tenido un impacto positivo y sustancial en las comunidades.

La FCB, como brazo social del Consorcio Azucarero Central (CAC), ha trabajado de manera conjunta con organizaciones sin fines de lucro, entidades gubernamentales, municipales, asociaciones comunitarias y religiosas para mejorar la calidad de vida y fomentar el desarrollo de las localidades cercanas a la empresa.

Es el alto compromiso social, ético y espiritual que lleva a enfocar sus acciones en contribuir a la convivencia y el desarrollo social; empoderar a los distintos actores sociales y comunitarios; propiciar un ambiente económico sostenible para los grupos, sectores y comunidades de la región.

Centro de Producción Piscícola

Este proyecto la FCB lo realizó en coordinación con la Asociación de Mujeres para el Progreso de Bombita, donde un grupo de 19 mujeres en edades entre 22 y

65 años, desde marzo del 2009 son las responsables de criar peces en estanques para venderlos, en busca de mejorar la condición de vida de los comunitarios y tener nuevas alternativas de producción para la subsistencia y manutención de sus familias.

Esta iniciativa recibió el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Misión Taiwán, el Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (IDIAF) y el Fondo Especial para el Desarrollo Agropecuario (FEDA).

El centro de producción piscícola ubicado en la comunidad de Bombita, sección del distrito Municipal de Canoa en la provincia Barahona. El programa opera en propiedades del Consorcio Azucarero Central, en un reservorio de almacenamiento de aguas para el regadío de las fincas cañeras a una elevación de 15 metros sobre el nivel del mar.

Fundación Central Barahona

En sus inicios tenían dos jaulas con capacidad ocupacional de 5000 alevines cada una y en su etapa de peces podía albergar hasta 2,500 peces, para finales del año 2009 el proyecto piscícola de Bombita fue entregado a la comunidad por la FCB. Posterior a su primera venta, la cual recaudó un total de, RD$ 65,000 los cuales fueron usados para la compra de más alevines, el alimentó necesario para la próxima cosecha de alevines y el resto fue repartido entre las socias del proyecto.

Actualmente el Centro de Producción Piscícola hoy cuenta con 22 jaulas en producción, de las cuales quince de ellas albergan 2,000 alevines por jaula y las otras siete poseen un total de 1,500 tilapias por jaula que se traduce en una producción de 10,500 tilapias.

Gracias a la ayuda del FEDA y de distintas entidades internacionales, el proyecto piscícola de Bombita cuenta hoy con dos centros de acopio y un camión, los cuales ayudan a mantener una producción estable de peces y a brindar un producto de calidad a los consumidores.

Programa de Educación Inicial

Las Escuelas de Educación Inicial en la Zona Cañera fueron fundadas en el año 2005 por el Sindicato de Picadores de Caña del Ingenio Barahona (SIPICAIBA), en la gestión del señor Anís Shut Senfleis, secretario General del mismo.

Para el año 2010, se entregó el proyecto a la Fundación Central Barahona con 4 escuelas que albergaba a 30 niños cada una, en las comunidades de Batey 4, Batey 5, Batey Isabela y Batey 9.

Diez años después, este proyecto se convirtió en un programa educativo que ha ido evolucionando, creciendo hacia otras zonas y brindando la mejor educación, beneficiando hasta el momento a más de 2000 niños y niñas de las comunidades.

Actualmente cuenta con 8 escuelas de 25 estudiantes cada una, de edades de 3 a 5 años con una metodología multigrado (Batey Isabela, Batey 3,4,5,6,8,9 y Las Salinas Barahona). Son más de 200 niños recibiendo un programa de enseñanza-aprendizaje de calidad y monitoreo sistemático continuo a los niños y a las maestras.

En este programa, los estudiantes reciben uniformes, útiles escolares, material gastable y una merienda nutritiva diaria, disfrutando en un espacio acogedor y bajo la supervisión de maestras capacitadas que les brindan un lugar seguro y de aprendizaje.

Las familias forman parte importante de este proyecto, asistiendo a las reuniones de padres, colaborando en la limpieza y mantenimiento de las escuelas donde sus hijos asisten diariamente.

Programa RBI-Barahona

El programa de RBI tiene como fin primordial promover el deporte y la educación. Durante 5 años consecutivos, la Fundación Central Barahona (FCB) junto a la Major League Baseball (MLB) han impactado a más 5000 jóvenes de entre 10 y 18 años, de las comunidades de la Región Sur.

El programa pretende, impulsar el béisbol en la zona sur del país, logrando así buena participación de jóvenes durante el proceso de selección para el torneo, fomentando el intercambio cultural a través del envió de los jugadores a los programas de selección en Santo Domingo.

A nivel internacional han participado en los torneos, 240 jóvenes en modalidad de softball femenino y 1,260 jóvenes en la categoría de béisbol masculino. Todos dirigidos por entrenadores también de la misma región. Participando en los torneos regionales y mundiales de RBI en el complejo deportivo Dogertown en Vero Beach, Florida, logrando representatividad por el buen desempeño de los y las atletas.

Este programa provee de transporte a los jugadores de esta manera velamos por su seguridad desde que dejan sus casas hasta que regresan, uniformes, utilería, estadios disponibles para jugar, capacitaciones, charlas en diversos ámbitos, meriendas y actividades diversas que promueven el juego y la educación.

Además, los entrenadores pertenecientes a la zona son previamente seleccionados y reciben capacitación por parte de la MLB para conocer todo lo relativo al torneo, el manejo y actitud necesario durante el programa.

La FCB ha abierto las puertas en oportunidades a los jóvenes, tal es el caso de jóvenes que ya han firmado con organizaciones del béisbol de Estados Unidos como son Yoelvis Reyes, Ezequiel Nin, Américo Lugo y Álbaro Santana; muchos otros deportistas están en pensiones entrenando con miras a participar en competencias y probar suerte ante los observadores.

La FCB y su compromiso social

Fundación Central Barahona

Impactar en el desarrollo de las comunidades es uno de los objetivos primordiales de Fundación Central Barahona por lo que seguir dando apoyo a estos programas le permite palpar el crecimiento de las comunidades.

La Fundación Central Barahona reconoce la importancia de la educación, la economía y el deporte para el progreso de la sociedad, y es su visión seguir creando proyectos de alto alcance que con el tiempo sean apropiados por sus participantes.

Familia CAC

Competencias de un colaborador en tiempo de Coronavirus

Por Julio Fernández

La llegada del COVID-19 a nuestras vidas lo ha cambiado todo. Nos motiva a actuar de forma responsable para aliviar la situación que vivimos, obligándonos a repensar cómo gestionarnos y convertirnos en colaboradores que contribuyan con la sostenibilidad de la empresa.

La situación generada por el Coronavirus demuestra que la única constante es la incertidumbre marcada por el cambio permanente, retándonos a mantener una mentalidad de creación de valor a largo plazo y la agilidad necesaria para adaptarnos a un día a día disruptivo.

Cuando se pone en riesgo la continuidad de un negocio, tener propósitos claros nos permite reordenar las prioridades para lograr sobrevivir.

Aunque no exista una respuesta definitiva de cómo será la "nueva normalidad" tras la aparición del Coronavirus, podemos comenzar a trabajar desde ya en nuevas ideas y avanzar hacia la construcción del futuro posterior a esta pandemia, preparándonos para la transición.

Debemos crear herramientas y soluciones basadas en proporcionar una recuperación empresarial sostenible, adaptando nuestros perfiles y competencias a las nuevas demandas del mercado, enfocadas en pensamiento crítico, con actitud de aprendizaje.

Las empresas necesitan colaboradores creativos con capacidad de solucionar problemas complejos, y habilidades para utilizar las herramientas digitales de manera productiva y eficiente, contribuyendo a generar entornos flexibles, inteligentes e hiperconectados.

Si aplicara, el colaborador debe considerar el teletrabajo como una herramienta de uso habitual, y tener disposición para laborar en horarios flexibles y/o turnos rotativos. De igual modo, tener apertura al aprendizaje para adquirir nuevas competencias que contribuyan a mejorar la productividad de la empresa, formar equipos multidisciplinarios, diligentes, con buena comunicación y en mejora continua.

Los retos actuales presentan una oportunidad para acelerar las iniciativas orientadas al cliente, utilizando data y analíticas con un enfoque innovador.

Los cambios forman ya parte de nuestro día a día, por lo que es fundamental que, como empleados, tengamos en nuestro ADN un espíritu colaborativo, dispuesto a aportar soluciones, aprendiendo a reinventarnos, a

buscar de alternativas resilientes que nos permitan fluir en un mercado cambiante, gestionando y resolviendo las situaciones adversas de la mejor manera.

En un mundo laboral que ya no es el mismo, y con cambios que vinieron para quedarse, estamos frente a una nueva normalidad donde el trabajo viene marcado por la personalización a través de un liderazgo con objetivos definidos y medibles.

Subámonos al tren.

CAC capacita en conducción de vehículos a residentes de las comunidades

En el Consorcio Azucarero Central (CAC) se ha diseñado la Escuela de Choferes, programa orientado a desarrollar las competencias en conducción de vehículos livianos y pesados de los integrantes de las comunidades aledañas, con la finalidad de proporcionarles herramientas para fomentar su desarrollo técnico y personal.

Los participantes de este programa pueden optar por formar parte de la empresa en el Departamento de Transportación una vez finalizado el curso. La meta es contribuir con el desarrollo de la sociedad asumiendo firmemente el compromiso de responsabilidad social que tiene el CAC como empresa y manteniendo la tendencia en la formación constante de su gente.

La Escuela de Choferes forma parte de un programa integral desarrollado cada año por el Departamento de Gestión Humana a través de Capacitaciones, que abarca contenidos en formación humana, trabajo en equipo, seguridad ocupacional, ley de tránsito, manejo defensivo y mantenimiento de vehículos con la certificación a nivel nacional e internacional de INFOTEP.

Los testimonios de los participantes enorgullecen y comprometen al CAC a continuar con la trayectoria que desde el año 2014 con entusiasmo se forjado; con el único objetivo de promover en los colaboradores y en los ciudadanos de las provincias Bahoruco y Barahona, ser parte del desarrollo de estas.

En el transcurso de estos años han participado un aproximado de 200 personas.

Logrando una superación para los residentes de las comunidades no solo a nivel técnico, sino que también de índole personal al recibir ingresos económicos cuando pasan a formar parte de la fuerza laboral del CAC.

Nos unimos a UNICEF en campaña "Papá En Tiempos De COVID"

Máximo Pérez enseña a su hijo sobre el uso de las mascarillas.

Como en el año anterior, el Consorcio Azucarero Central (CAC) se ha unido a la campaña que desarrolló y promovió el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), llamada "Papá En Tiempos De COVID" y la cual es pensada para que las empresas la compartan internamente con sus colaboradores.

Como bien expone UNICEF, los padres (y las madres) durante esta pandemia han sido maestros, cuidadores, han hecho malabarismos con el trabajo desde casa, pueden haber tenido dificultades financieras, … sumado a la protección del COVID-19, al estrés y la incertidumbre durante la pandemia.

El CAC está consciente de la importancia del rol del padre en la primera infancia, pues es clave para el adecuado desarrollo infantil. Y como propósito la empresa quiere seguir mostrando el rol que deben desempeñar los padres con sus hijos.

Esta campaña ese realizó durante el mes de julio, por celebrarse el Día de los Padres en la República Dominicana.

La unión en la campaña consistió en difundir imágenes creadas por UNICEF y a su vez adaptadas por el CAC con fotos de algunos colaboradores compartiendo con sus hijos e hijas en tareas cotidianas de los papás y los hijos/as durante estos meses.

Asimismo, se promovían tips con mensajes alusivos a la convivencia y al día a día de sus hijos e hijas en esta nueva modalidad que es la covidianidad.

Con esta campaña el CAC demuestra que está lleno de colaboradores que son padres orgullosos de compartir tiempo de calidad y cuidados con sus hijos e hijas.

Familia CAC

EL CONOCIMIENTO NOS LLEVA A LA EXCELENCIA...

Clases teóricas impartidas de manera presencial.

Luis Hernández, durante las prácticas con el personal.

El Consorcio Azucarero Central (CAC) apunta hacia una mejor operación de sus procesos, para lo cual en el área Industrial cuenta con una plataforma de control híbrida **llamada: DCS-HMI** *FactoryTalk View Site Edition* de *Rockwell Automation* y *Controladores HC900* de *Honeywell*, la cual ha sido personalizada y/o desarrollada para las diferentes áreas y unidades de procesos del Ingenio Barahona.

Para poder tener el mayor aprovechamiento de este recurso se ha llevado a cabo la capacitación y formación de los operadores y ayudantes de las Consolas de Operación, así como a los instrumentistas, para que estos puedan interactuar con esta plataforma.

Las capacitaciones fueron desarrolladas por el Departamento de Automatización y llevadas a cabo con el apoyo del Departamento de Gestión Humana a través de Capacitaciones y la gerencia de Operación del área Industrial.

El principal objetivo con estas capacitaciones, no, es más, que la formación del personal operativo y de apoyo técnico, para que de este modo se pueda tener una operación efectiva, eficiente, y segura, para disminuir los factores de riesgos y aumentar la productividad entregando un producto con la más alta calidad.

En todo momento los objetivos van orientados y en concordancia con la visión y misión de la empresa, para llegar a ser los líderes y los preferidos de todo el país ofreciendo un producto con la más alta calidad a los clientes.

Se desarrolló un *Operator Training System (OTS)*, que es un ambiente de simulación desarrollado bajo esta plataforma, con el contenido teórico-practico de las diferentes unidades y áreas de proceso, así como de las estrategias de control que se encuentran operativas, en donde se muestran diferentes situaciones operacionales y de mantenimiento que se han presentado durante zafras anteriores.

La simulación fue realizada con la finalidad de determinar la forma en la cual los participantes dan su respuesta ante alarmas y eventos, análisis y monitoreo de datos históricos del proceso, detección de falla de equipos, así como también su acción frente a paradas de emergencia por situaciones de riesgo las cuales son analizadas en los gráficos de Emergency Shutdown System (ESD).

Estas capacitaciones se han desarrollado durante una semana completa por cada grupo de operadores, con un total de 5 grupos de 6 colaboradores, con 24 horas de entrenamiento teórico y 16 horas de práctica.

Lo más importante es que los colaboradores crezcan a nivel técnico-profesional, y el área industrial está muy entusiasmada de poder contar con un equipo de operadores entrenados y capacitados para la correcta operación de sus procesos.

"Enfrentando el COVID-19"

Todos estamos "Enfrentando el COVID-19" y el Consorcio Azucarero Central (CAC) no cede ante el cuidado y protección de sus colaboradores frente a esta pandemia del Coronavirus, por quienes se han tomado las medidas para garantizar la salud, que es, ante todo.

Sobre mediados de julio, se inició la referida campaña de Comunicación Interna, dirigida a los colaboradores para seguir creando conciencia hacia el cuidado y mantenimiento del protocolo que se sigue ante la pandemia del Coronavirus que está afectando al mundo.

En estos momentos muchos pueden sentirse relajados y más seguros por no haberse contagiado del virus o ver a otros que lo han pasado sin síntomas, pero como ninguna persona tiene la certeza de cómo va a recibir los síntomas o si conllevará a complicaciones graves de salud. Lo más seguro es evitar ser contagiados.

La campaña incluye la difusión de mensajes de correo electrónicos con artes que han sido diseñados por la empresa, los cuales son colocados en afiches en las diferentes áreas, también se elaboró un banner para el sistema informático que se utiliza en la empresa y los famosos rompetraficos o habladores que van adheridos a las computadoras que utiliza todo el personal.

Cada una de las piezas elaboradas por el CAC, buscan transmitir sentido de protección a sí mismo y hacia los suyos, motivación y esperanzas de que JUNTOS ganaremos esta guerra, se puede.

Y recuerda:

Ponte la mascarilla y pónsela a los tuyos.

Muestras de la imagen compartida para el inicio de la campaña

PIDE
TU AZÚCAR
CREMA
EMPACADA
DE 1 LIBRA

CAÑA linda

UN PRODUCTO
ORGULLOSAMENTE
DOMINICANO