

Azucarero del Sur

La voz del desarrollo



CONSORCIO AZUCARERO CENTRAL

COMPROMETIDOS CON
EL DESARROLLO DE
LA REGIÓN SUR

Comunitarios de Villa Central visitan Fábrica del CAC

Dos importantes grupos de líderes comunitarios y religiosos de Villa Central, incluyendo al alcalde de dicha Junta de Distrito Municipal, señor Abraham James; visitaron las instalaciones del Consorcio Azucarero Central (CAC), junto a personal de Medio Ambiente y la Procuraduría de Medio Ambiente, encabezado por el Ingeniero Ernesto Pérez, así como de periodistas de la provincia Barahona, quienes conocieron de primera mano las mejoras que ha venido realizando la empresa y participaron en un recorrido interno en la Fábrica. **P3**

**REYNALDO
MARTINEZ
CUEVAS**
Su experiencia
en el CAC. **P10**



Convenio Colectivo de Condiciones de Trabajo

El Consorcio Azucarero Central (CAC), ratificó su Convenio Colectivo de Condiciones de Trabajo con los Sindicatos Unitario de Trabajadores del CAC y el de Picadores de Caña del Ingenio Barahona. **P4**



Programa RBI-Barahona realiza tryouts para su 5to. torneo. **P8**

Contenido

Noticias	P3
Variedades	P7
Opinión	P7
Fundación Central.....	P8
Gente CAC.....	P10

Editorial

Editorial

A menudo se escucha en múltiples instancias empresariales que la responsabilidad social empresarial (RSE), es simplemente una moda de las empresas para estar en sintonía con las tendencias internacionales.

Según el Banco Mundial, la "Responsabilidad Social Empresarial es el compromiso del negocio a contribuir con el desarrollo económico sustentable trabajando con los empleados, sus familias y la comunidad en conjunto, para mejorar la calidad de vida de todos los implicados, de manera que sea bueno tanto para el negocio como para la sociedad".

Sobre la RSE, la Unión Europea refiere que "RSE es la integración voluntaria, por parte de las empresas de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y en sus relaciones con sus interlocutores".

Para nosotros en el CAC, la RSE se enfoca en el comportamiento que la organización tiene con la sociedad en la que desarrolla sus actividades, ya sea como institución social, organización económica particular o como el conjunto de individuos que la integran.

Creemos firmemente que la RSE es una forma de gestión que nos permite conciliar los intereses de la empresa con las expectativas que la comunidad tiene de la misma, ambiental, social y económicamente.

Es por eso que a través de la FCB (nuestro brazo social), o del propio CAC, contribuimos de manera activa en estas tres dimensiones con el desarrollo de la región Enriquillo.

En esta edición de nuestra revista bimensual, deseamos resaltar el orgullo que sienten nuestros colaboradores de ser parte de una empresa que apuesta con firmeza y fervor al desarrollo humano y el bienestar general.

Pablo Campollo
Gerente General



Ezequiel Encarnación
Gestor de Compras

TESTIMONIOS:
Desde dentro...

"Tengo sobradas razones para sentirme muy agradecido con el Consorcio Azucarero Central, que más que un empleador, para mí se ha convertido en familia. Mediante ella he podido crecer como persona, ampliar mis conocimientos y a la vez cumplir con mi importante responsabilidad como cabeza de familia, proveer en sentido material, bajo un clima de trabajo sosegado donde prima la confianza el respeto y bajo el compromiso de seguir creciendo y mejorando, como colectivo.

Durante estos 16 años he sido testigo del incansable interés de la empresa en apoyar, promover y luchar por una mejoría en la calidad de vida no solo para sus empleados sino para las comunidades de toda la zona cañera.

Gracias al CAC por darme la valiosa oportunidad de pertenecer a esta gran familia y sobre todo gracias a Jehová por darme la vida y las fuerzas para seguir laborando en la empresa".



Contacto:
Tel. 809 524 4061 Ext. 3244
e-mail: info@cac.com.do

Edición:
Julio Fernández

Coordinación:
Gisbel Paoly Paulino

Redacción:
Gisbel Paoly Paulino y Annelly Núñez

Colaboradores:
Aquino Marrero, Juan José Camilo, Pablo García, Mercedes Andújar y Lidia Herrera

Diagramación:
Marianny Oller

Fotos:
Gregory Méndez

Impresión:
Editora de Corripio, S.R.L.

FRASE CÉLEBRE



La Nación está obligada a conservar y proteger por medio de leyes sabias y justas la libertad personal, civil e individual así como la propiedad y demás derechos legítimos de todos los individuos que la componen".
Juan Pablo Duarte

CAC aporta para el programa de asfaltado de El Palmar



Representantes del CAC, acompañados por Francisco Feliz, Eliferbo Herasme y líderes comunitarios en la entrega de cemento para contenes de su Distrito.

Con la presencia de una serie de representantes de organizaciones sociales, el superintendente de Comunicaciones del CAC, Julio Fernández, hizo entrega de 431 fundas de cemento a la Junta del Distrito Municipal de El Palmar, representada por su director, Francisco Feliz y el alcalde de Neyba, Eliferbo Herasme.

Dicho aporte se suma a las 1,185 fundas de cemento entregadas a dicha Junta entre los meses de enero y febrero para el programa de asfalto que se desarrolla en la zona cañera.

Esta entrega de cemento a la Junta del Distrito Municipal de El Palmar, se realiza dentro del Programa de Iniciativas Municipales (PIM) que mantiene el CAC con las diferentes juntas de distritos municipales, así como alcaldías de la zona cañera.

Asimismo, el CAC ha apoyado el programa de asfalto con múltiples maquinarias, tales como retro pala, motoniveladora (grader) y pala mecánica, que han ofrecido servicios para adecuación de calles en las comunidades El Palmar, Batey Cuchilla, Batey 5, Batey 4, entre otras.

Durante el acto estuvieron presentes el miembro del Comité de Desarrollo y Presidente de la Asociación de Estudiantes Universitarios del Palmar, Miguel Medina; Enezulina Mateo, de la Asociación de Mujeres Casilda Montilla; el Pastor Leo Bastón, del Comité de Salud, así como Turbi Ramírez.

El CAC es la principal empresa de la Región Sur y aporta ampliamente al desarrollo social y económico de la zona.



Augusto Moreta
Director de la Defensa Civil Barahona

Desde fuera...

"En los momentos duros de emergencias, temporada ciclónica, desastre por algún evento natural, o bien ante operativos como los de Semana Santa, Navidad, o cualquier circunstancia en que se requiera de herramientas de trabajo y apoyo logístico para poder cumplir con nuestra responsabilidad es de salvar vidas, bienes y propiedades, ahí vemos las manos amiga e incondicional del Consorcio Azucarero Central.

Nos sentimos más que agradecidos por ese gran apoyo que recibimos de esta importante empresa de la Región Sur, por eso les deseo muchas bendiciones y que Dios siempre esté con cada uno las personas que integran el CAC, para que sigan aportando lo mejor como lo han venido haciendo en favor de nuestro pueblo".

Nuestras Noticias

CAC presenta a comunitarios de Villa Central plan de mejora medioambiental



Líderes comunitarios de Villa Central escuchan atentamente las explicaciones de Juan Carlos Castillo, gerente industrial.

El Consorcio Azucarero Central (CAC), recibió visitas de dos importantes grupos de líderes comunitarios y religiosos de Villa Central, incluyendo al alcalde de Villa Central, señor Abraham James; personal de Medio Ambiente y la Procuraduría de Medio Ambiente, encabezado por el Ingeniero Ernesto Pérez, así como de periodistas de la provincia Barahona, quienes conocieron de primera mano las mejoras que ha venido realizando la empresa para lograr mayor eficiencia en sus operaciones, al tiempo que promueve la conservación del medioambiente.

En ambos casos, Julio Fernández, superintendente de Comunicaciones del CAC; dio la bienvenida a los visitantes, presentó el video institucional y puntualizó sobre los aportes en proyectos de bien social que realiza el CAC en la comunidad de Villa Central.

Por su lado, Adriana Aguirre, superintendente de Medio Ambiente, mostró los avances en materia medioambiental que ha venido realizando la empresa, enfatizando en los planes de mejora continua para disminuir las emisiones de partículas al aire, el cual se encuentra en la finalización de la primera etapa, dando

fiel cumplimiento a lo establecido por el Ministerio de Medio Ambiente.

En las dos visitas estuvieron los asistentes tuvieron la oportunidad de presentar sus inquietudes, las cuales fueron respondidas por Juan Carlos Castillo, gerente del área industrial, y el superintendente de Operaciones, Ing. Eduar Varela.

Luego de las presentaciones y entrega de los debidos equipos de seguridad, los visitantes fueron trasladados a la fábrica para una visita guiada, en donde conocieron el proceso de elaboración del azúcar en todas sus etapas.

Al concluir el recorrido, los presentes manifestaron estar complacidos con los trabajos e inversiones que viene realizando el consorcio en aras de mejorar el impacto medioambiental, al tiempo de valorar los puntos tratados para favorecer la relación empresa-comunidad.

Por su lado, los ejecutivos de la empresa expresaron su deseo de realizar nuevos encuentros para continuar socializando los procesos de mejoras medioambientales presentados.



Periodista Edgar Heredia junto a Juan Carlos Castillo y comunitarios de Villa Central muestran azúcar producida en Ingenio Barahona.



La señora Almendra Cuevas mientras expone sus inquietudes.



Grupo de comunitarios atienden las explicaciones de directivos del CAC.

CAC amplia beneficios en pacto laboral



Los firmantes acompañados por Rafael (Pepe) Abreu, tras suscribir el pacto.

El Consorcio Azucarero Central (CAC), ratificó su Convenio Colectivo de Condiciones de Trabajo con los Sindicatos Unitario de Trabajadores del CAC y el de Picadores de Caña del Ingenio Barahona, que aglutina a los empleados que tiene la empresa, con el objetivo de robustecer las relaciones laborales, así como reiterar el compromiso, respeto y buen trato entre las partes firmantes.

Con esta firma se define una cláusula transitoria del pacto anterior, quedando establecido el beneficio de 12 becas universitarias o técnicas para los trabajadores y los familiares directos de estos.

Derechos ratificados

Asimismo, se ratificó el reconocimiento del 50 por ciento de las prestaciones laborales a los empleados renunciando, es decir, preaviso y cesantía, constituyéndose esto en un beneficio adicional a lo que establece el Código de Trabajo de la República Dominicana.

De igual modo, otros beneficios de los trabajadores, tales como auxilio en caso de fallecimiento de familiares directos y del propio trabajador, así como apoyo económico para la cobertura de últimos gastos.

Este nuevo pacto fue suscrito por Virgilio Pérez-Bernal, presidente del CAC; así como Virgilio Pérez-Bernal González, gerente de Recursos Humanos; Rafael Suero, secretario general del Sindicato Unido de Trabajadores del Ingenio Barahona; y Anis Shut Senfleis, secretario general del Sindicato de Picadores de Caña del Ingenio Barahona. Como invitado especial estuvo el señor Rafael Abreu, presidente del Consejo Nacional de la Unidad Sindical (CNUS), como fungió como testigo.

El CAC es la empresa más grande de la Región Sur e impulsa el desarrollo de ésta con más de 3,800 empleos en la zona, y siempre está interesada en fortalecer las iniciativas internas que respalden el bienestar de sus colaboradores.

Apoyamos la educación de los niños y niñas de Los Blocks de Villa Central

Los niños y niñas de la Escuela Prof. Silfa de Los Blocks de Villa Central se llenaron de alegría al recibir nuevo equipamiento para el desarrollo de sus actividades escolares.

Con nuevas sillas, mesas, pizarras y otras utilerías educativas, el CAC apoya la educación de estos niños, en edades de 1 a 5 años, los cuales son instruidos por el profesor Silfa de manera gratuita, solo por amor, vocación de servicio y solidaridad.

La entrega fue realizada por Esteban Marine, encargado de Relaciones comunitarias y Annelly Núñez, coordinadora de Comunicación externa del CAC.



Los niños posan junto a su profesor Silfa. Le acompañan Annelly Núñez y Esteban Marine.



Rostros de felicidad expresan las sonrisas de los niños al recibir el aporte del CAC.

Centro de Niños en Cristóbal reciben alimentos

Con mucho entusiasmo y felicidad, los niños del Centro de Desarrollo Integral Pan de Vida del municipio de Cristóbal, recibieron provisiones alimenticias para la merienda que diariamente les son servidas en este centro educativo.

Este aporte se enmarca en el Programa de Iniciativa Municipal que realiza el CAC con las municipalidades y juntas de distritito municipal de la zona donde tiene incidencia, siendo esta la segunda donación

que hace al centro bajo esta modalidad.

Alimentos tales como pan, leche, avena, jugos, queso y bizcochos fueron entregados para los más de 400 niños que asisten diariamente al centro, de forma que estos puedan recibir una merienda equilibrada y saludable.

Con este aporte el CAC impacta positivamente en la vida de los niños y niñas del municipio de Cristóbal.

CAC inaugura Torneo Comunitario de Básquetbol Las Salinas 2019

El Consorcio Azucarero Central (CAC), inauguró su Torneo Comunitario de Básquetbol Las Salinas 2019, con un acto en la cancha de este sector, donde por segundo año consecutivo se realiza este tipo de evento deportivo.

El torneo se disputará entre 4 equipos de la referida zona, Los Demoladores, Los Tiburones, Los Cañeros de la 8va. Avenida y Los Azucareros, quienes en un espacio de 3 semanas se disputarán la Copa CAC de Básquetbol.

Durante el acto inaugural, Julio Fernández, superintendente de Comunicaciones del CAC, expresó su satisfacción con la celebración del torneo, así como con el entusiasmo que han mostrado los jóvenes jugadores para que se pueda llevar a cabo el evento con orden y disciplina.

Asimismo, ratificó que el CAC mantiene su apoyo a la comunidad con la realización de obras de bien social que impacten a la colectividad, al tiempo que animó a los jugadores a dar lo mejor de sí y se demuestre quienes son los mejores en el área de juego.

Por los jugadores, habló Ramón Pimentel, quien agradeció al CAC la realización de este evento y dijo espera se mantenga cada año.

Esta actividad contó con la participación del coronel Ogando, en representación del general Ludwing Suardí, director de la Regional Sur de la Policía Nacional, así como Porfirio López, presidente de la Asociación de Basquetbol de Barahona; José Antonio García, gerente Administrativo del CAC; Esteban Marine, encargado de Relaciones Comunitarias de la empresa y miembros de la prensa de la provincia Barahona.

A partir de la inauguración, los partidos se desarrollaron en espacio de tres semanas, llegando a la final los equipos Los Azucareros y Los Demoladores, quienes al cierre de esta edición se disputarían la gran final del Torneo, para coronarse con la Copa CAC de Básquetbol.

El CAC reitera su compromiso con el deporte y desarrollo de las comunidades de la Región Sur.



Julio Fernández, superintendente de Comunicaciones del CAC, posa junto a los capitanes de los equipos.



Un total de 48 jóvenes participan en este torneo donde se disputarán la Copa CAC de Básquetbol.



Jugadores y ejecutivos del CAC durante el acto inaugural.



El representante de la Regional Sur de la Policía Nacional, coronel Ogando, realizó el saque de honor en el partido inaugural.

Nuestras Noticias



Prevención de resbalones, tropiezos y caídas en el trabajo

Por Juan José Camilo

Los resbalones, tropiezos y caídas son las principales causas de accidentes en todos los sectores de actividad laboral, desde la industria pesada hasta el trabajo administrativo. Estadísticamente se ha descubierto que son la causa principal de los accidentes que provocan ausencias laborales de más de 3 días.

La utilización de sencillas medidas de control puede reducir el riesgo de lesiones provocadas por resbalones y tropiezos. Es por esto que actividades como mantener el orden y la limpieza en el área de trabajo puede evitar que ocurran este tipo de accidentes.

Trabajos en superficies elevadas

En ambientes industriales como nuestro ingenio de azúcar, frecuentemente es necesario realizar actividades de mantenimiento y reparación que nos obliga a realizar trabajos en superficies elevadas.

A fin de evitar el acontecimiento de accidentes por trabajo en alturas en el Departamento de Seguridad Industrial del Consorcio Azucarero Centras (CAC) hemos

elaborado una serie de programas de entrenamiento y procedimientos de trabajo, donde si un colaborador o contratista va a trabajar a una altura superior a los 6 pies, debe contar con un permiso de trabajo de seguridad y un equipo de protección de caídas.

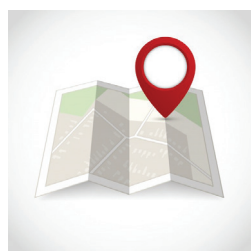
Para los fines de reforzar las medidas antes mencionadas, el criterio de uso y cuidado de los equipos de protección de caídas es enseñado y practicado mediante la capacitación que hemos incorporado en nuestra área, a fin de que el asociado tenga las competencias necesarias para prevenir lesiones o caídas en la ejecución de trabajo en alturas.

Durante la ejecución de este periodo de zafra 2018-2019 no hemos tenido ningún accidente lamentable provocado por caídas, confiamos en que con estos procedimientos y programas de entrenamiento en prevención de accidentes se logre obtener la concientización de todos nuestros colaboradores, ya que nuestra meta y compromiso es que el CAC sea un espacio de trabajo libre de accidentes laborales.

Luis González, ejemplifica la correcta forma de utilizar los equipos de protección al trabajar en superficies elevadas.

Programa de Iniciativas Municipales CAC

Una alianza para el desarrollo de nuestras comunidades



Opinión

NUESTRO GRANITO DE ARENA

NUESTRA RAZÓN DE VIVIR

Por Aquino Marrero



Desde el momento mismo de la creación, a cada ser humano se le asignó una misión que cumplir, en el sendero de la vida, al cual no podemos renunciar por más que ignoremos los constantes llamados que nos hace la vida por el servicio que esta nos brinda, independientemente del uso que cada quien le da. Muchas veces, no respondemos al llamado porque estamos más interesados en lo que nos gusta, queremos y deseamos hacer, o porque tratamos de inclinar la balanza hacia el lado de la parte humana que nos mantiene atados a las cristalizaciones de nuestras creaciones, que no nos permiten ver las cosas con claridad para avanzar por camino libre de escollos y sin el peso de nuestras creaciones.

Y no me diga alguien que nacemos, crecemos, nos reproducimos y desaparecemos, o vivimos para comer y aparearnos, eso no tiene nada de extraordinario, porque los animales también hacen esas cosas. Somos muchos más que eso, debemos entender que, somos el pináculo de la creación, en esencia, lo más alto que haya hecho el creador, Dios, de igual modo, el sentido común nos indica a qué vinimos al plano físico terrenal; ahora bien, no podemos confundir la razón de vivir con el concepto de vivir la vida, claro está, la vida hay que vivirla a plenitud eso es lo que el creador, el dador de vidas ha decretado y quiere para todos los seres humanos, es la humana creencia con su forma de actuar que ha contaminado la esencia pura de la prístina pureza de la vida, y ha perdido ese privilegio de gozarla a plenitud, dentro del orden divino.

La razón de vivir se contrae a un propósito especial que Dios ha concedido a cada una de su individualización, en el plano físico terrenal.

Variaciones

Los símbolos patrios de la República Dominicana

En vista de que en el mes de febrero se celebra la Independencia Nacional, te mostramos los símbolos patrios que constituyen la permanente representación de nuestra nacionalidad:



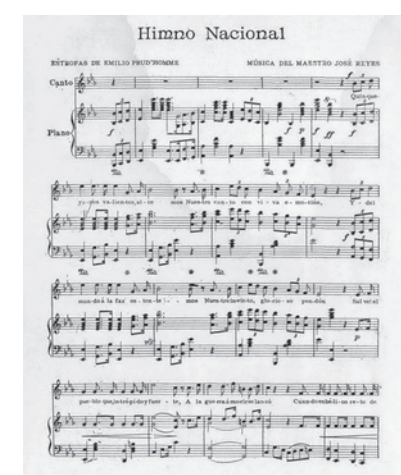
La Bandera:

Es el más sublime símbolo de la libertad y la soberanía nacional. Fue confeccionada y bordada por Concepción Bona y Hernández y flotó airosa por primera vez el 27 de febrero de 1844, durante la proclamación de la independencia en la Puerta del Conde.



El Escudo:

El escudo de armas de la República Dominicana es el emblema que solo o junto a la bandera representa el Estado libre, independiente y soberano.



El Himno Nacional:

Es el canto a la Patria. Las letras fueron escritas por Emilio Prud'Homme y la música compuesta por José Reyes. Fue interpretado por primera en la ciudad Capital de Santo Domingo el 17 de agosto de 1883, con motivo del vigésimo aniversario de la Restauración.

Programa RBI-Barahona realiza tryouts para su 5to. torneo

Durante el primer fin de semana del mes de febrero de 2019, la Fundación Central Barahona (FCB) en alianza con la Major League Baseball (MLB) y el Consorcio Azucarero Central (CAC), realizaron los tryouts correspondientes a la quinta edición del Torneo RBI-Barahona 2019, que será inaugurado en el mes de marzo del presente año en el Estadio de Softball de Villa Central.

En estos tryouts durante dos días se estuvieron evaluando las categorías divididas por edades de 12-13, 14-15 (baseball), 14-19 (softball femenino) y la categoría 16-18 (baseball). Gracias al esfuerzo conjunto realizado por el personal de la FCB y la MLB de promocionar el torneo de manera directa en las escuelas y liceos de la zona Sur, fue posible una buena participación de jóvenes y niños para un total de 720 jugadores evaluados.

Una vez seleccionados los 240 jugadores que participan en esta edición, se formaron con estos los cuatro equipos por categoría, y se les está impartiendo prácticas para equilibrarlos. Este año se tendrá una nueva categoría como prueba piloto, que son jugadores de 10 y 11 años.

El torneo será dedicado en memoria a Corporino López el cual fue entrenador los dos primeros torneos y a José Fernando Batista jugador que participó en los cuatro torneos anteriores.



Algunos de los participantes de los tryouts.

La FCB agradece al Departamento de Transporte del CAC por facilitar el servicio de transportación en autobuses para que los jugadores y jugadoras de las diferentes comunidades de la cuenca y de la zona cañera, puedan asistir cada semana a este evento.

FCB participa en el encuentro de tutores – voluntarios de Ecoselva



Como parte del Programa de Voluntarios que lleva la institución alemana Ecoselva, cada año se realizan dos encuentros entre los voluntarios, tutores y personal admirativo de Ecoselva, con el fin de forjar una mejor relación entre las partes y dar seguimiento a la labor social. En esta ocasión se realizó a finales de febrero el segundo encuentro que es evaluativo y se desarrolla durante una semana en la ciudad de Santo Domingo.

El personal de Fundación Central Barahona asistió al encuentro al igual que sus dos voluntarios activos, los cuales expusieron los avances de los proyectos e intercambio

culturales en los que participan. Para ambas partes este encuentro es bien valorado, ya que eleva la calidad de sus acciones y relaciones.

Durante este espacio las distintas ONG'S del país que colaboran con este programa de voluntariado, tienen un espacio para compartir opiniones, experiencias y desarrollar ideas de colaboración interinstitucionales de entre las cuales han surgido varios proyectos, tales como: El Proyecto Litro de Luz, plataforma nacional de ONG (digital), Proyecto Caprino de La Guazara, entre otros.

Programa de Acompañamiento Escolar, un complemento educativo del RBI-Barahona

Arranca nuevamente el Programa de Acompañamiento Escolar que por cuarta año realiza la Fundación Central Barahona (FCB), como un complemento educacional en el cual se integra a los niños (as) y adolescentes que participan del Programa RBI-Barahona (programa deportivo-educativo). En esta ocasión se seleccionaron las escuelas Eugenio María de Hostos (Batey 5) y Altigracia Cuevas (Batey 8).

Este Programa pretende otorgar un refuerzo a todos aquellos estudiantes en edades de entre 10 y 15 años que se encuentren en los cursos de quinto a séptimo de primaria, ya que algunos de estos cursos presentan alumnos con sobre edad debido al difícil entendimiento de algunas materias básicas.

En la FCB buscamos ayudar a todos estos estudiantes acompañándolo en su labor escolar, por lo que el Programa consiste en desplazar parte del personal de la Fundación y a jóvenes de último año del Colegio Jesús en Ti Confío, los cuales participan de este proyecto como parte de las 90 horas de labor social que requieren para completar su último año académico.

Este programa surgió desde el año 2015 como una necesidad de elevar la formación educativa en los centros donde asisten un gran número niños (as) y adolescentes pertenecientes al Programa RBI-Barahona, y ha tenido un impacto directo sobre 11 escuelas ayudando así a un total de 240 estudiantes.



Niñas y niños reciben refuerzo educativo por parte de jóvenes de último año del Colegio Jesús en Ti Confío.

Estudiantes del Programa de Educación Inicial celebran el mes de la Patria

Estudiantes de las escuelas del Programa de Educación Inicial que desarrolla la Fundación Central Barahona (FCB), brazo social del Consorcio Azucarero Central, celebraron durante el mes febrero (mes de la Patria) con diversas actividades. Niños y niñas dieron lo mejor de sí para participar en presentaciones lúdicas, desfiles, pintura, entre otros.

Cada docente del Programa organizó sus presentaciones involucrando a sus estudiantes, lo que permitió que se logaran los objetivos trazados para estas celebraciones.

La FCB apoya las acciones que sumen a cada niño y niñas el amor y valor por la patria, encaminándolos a ser mejores ciudadanos, a través de la enseñanza como es la lectoescritura, se incluyen las matemáticas, los valores morales y espirituales y como eje transversal el cuidado al medio ambiente.

Es importante recordar que en el Programa de Educación Inicial los niños y niñas de las comunidades, no solo reciben educación y estimulación temprana, sino que también se les aporta el desayuno con alimentos como harina de maíz, huevos, leche; además se les provee de uniforme y material didáctico para facilitar el proceso enseñanza-aprendizaje, sin que conlleve costo alguno para los padres.



Estudiantes desfilan con la bandera nacional

Gente
CAC

REYNALDO MARTINEZ CUEVAS... Su experiencia en el CAC

Una historia real que su mensaje sirve de inspiración, concientización y atesoramiento del trabajo.

Cada persona está llena de vivencias y experiencias que nos hacen sencillamente vivir, y en el Consorcio Azucarero Central (CAC) tenemos más de 3,100 colaboradores que cada uno puede aportar a su equipo, familiares y amigos legados para que hoy y mañana seamos mejores. Así es el caso de Reynaldo Martínez Cuevas un supervisor de Maquinaria Agrícola quien en esta ocasión está contando a través del Azucarero del Sur su experiencia y vínculo con el CAC.

Martínez Cuevas llegó al CAC en el año 2002 como ayudante de topografía o cadenero, en ese momento junto con el actual gerente Agrícola, Alcides Ruíz, que era el topógrafo y con quien desde entonces ha establecido una excelente relación laboral y considera su mentor y principal motivador a seguir preparándose. Ya para el año 2004 Reynaldo fue promovido a topógrafo por su desenvolvimiento en el trabajo.

Con una familia bajo su responsabilidad de 7 hijos de entre 1 a 18 años, su esposa y madre, este colaborador trabaja arduamente cada día para llevar el sustento a su familia de manera honrada, es por su familia que para el año 2007 Reynaldo Martínez se ve en la necesidad renunciar a sus funciones en la empresa, ya que tuvo que afrontar un problema de salud de un miembro de su hogar.

Lo que tuvo que enfrentar a su salida del CAC

El haber salido de la empresa para Reynaldo Martínez se convirtió en una difícil realidad, ya que durante su primer año y medio fuera del CAC, se vio sin empleo y como el bien lo destaca: pasando trabajo; regresando a los oficios de motoconcho (ocupación anterior a su llegada al CAC). Después tuvo que emigrar a otras ciudades como son Santo Domingo, San Pedro de Macorís, La Romana, y Samaná, entre los lugares en los que laboró citó a Agora Mall y Sambil haciendo labores de topografía y nivelación, con los conocimientos que adquirió gracias al Consorcio Azucarero Central.

Después de tres años realizando trabajos temporales vuelve a ser contratado por tiempo indefinido, pero en esta ocasión en Inversiones Castelar en San Pedro de Macorís (ex propiedad de la familia Campollo), allí estuvo dos años.

En todo este trayecto fuera del CAC tuvo que estar separado de su familia, tanto como empleado y en los momentos de desempleo, en su hogar todos sufrieron mucho por la parte afectiva y también la económica, ya que no contaban con la estabilidad que le ofrecía su trabajo.

Estas son experiencias que todo ser humano en un determinado momento tiene que vivir expresa Reynaldo Martínez, destacando que él pudo utilizar otros medios para solucionar su problema personal en aquel 2007, pero que salir fue la decisión que él determinó.

Reynaldo confiesa que después tuvo que tocar de nuevo la puerta a la empresa y le fue difícil volver a entrar, pues no le entendían la razón de haberlos dejado en su momento.

Su regreso al CAC después de 7 años

En el 2012 regresa al Consorcio Azucarero Central como supervisor de Ferrovías, también se desempeñó como supervisor de Cosecha, supervisor de Preparación y Siembras, y de esa posición fue promovido a su actual puesto de supervisor de Maquinaria Agrícola.

Como residente de una de las comunidades cercanas al área Agrícola (Batey 6), los de fuera de la empresa lo ven como un orgullo y un logro, ya que muchos jóvenes han podido entrar a laborar en la compañía guiados y aconsejados por él.



Este colaborador enfatiza que todas las capacitaciones recibidas por parte de la empresa le han servido para poder alcanzar las metas que se ha ido proponiendo a nivel laboral, pues ha validado su ocupación a través de las mismas. Actualmente está cursando el último año de la secundaria, motivado por sus superiores quienes le empujan a continuar adelante con miras a iniciar una carrera universitaria, e inspirado por su familia, de poder ofrecerles un mejor mañana.

El mensaje hacia sus compañeros y a todo trabajador

Para finalizar Reynaldo Martínez exhorta a las personas a pensar y analizar las cosas antes de actuar, aunque la vida cotidiana sea difícil. A sus compañeros del CAC les dice que el trabajo hay que valorarlo, cuidarlo, y pensar en las consecuencias de nuestras acciones y decisiones, pues con ellas se afecta no solo la vida de uno mismo, si no que arrastra a la familia, y entendemos que siempre queremos lo mejor para ellos.

Gente
CAC

Personal de corte manual del CAC disfruta de agasajo



Más de 420 colaboradores de corte manual se dieron cita en la actividad.



Kastiel Peralta, coordinadora de Gestión Humana y Anis Shut, secretario general del Sindicato de Picadores, participaron en la entrega de distintos premios para reconocer al personal destacado.

En agradecimiento y reconocimiento del esfuerzo que cada día realizan los colaboradores de corte manual (Picadores) del área Agrícola, el Consorcio Azucarero Central (CAC) les realizó la primera actividad de esta zafra azucarera, que promueve la sociabilización, recreación en equipo y les da un empuje para que continúen motivados a realizar su importante labor día a día.

Durante este agasajo el Departamento de Gestión Humana en nombre de todo el CAC reconoció a los trabajadores de corte manual que han tenido el mejor desempeño, asistencia, calidad en su trabajo y otros renglones. Al cierre de la actividad se compartió una cena especial con todo el personal que asistió al evento, realizado en el complejo habitacional en Batey 5.

CAC apuesta a la capacitación y desarrollo de su gente

El principal desafío de los administradores de recursos humanos es lograr el mejoramiento de las organizaciones de la cual forman parte, haciéndolas más eficientes y más eficaces; y el Consorcio Azucarero Central (CAC) es consciente de que en estos tiempos la ventaja competitiva la tendrán las empresas que sepan cómo atraer, seleccionar y retener a sus trabajadores mediante un plan claro y definido de desarrollo personal y laboral.

La gerencia de Recursos Humanos del CAC trabaja continuamente en determinar qué cualidades, competencias o habilidades se requieren al asignar a las personas que cumplan con los perfiles de cada posición y dotarlos de esas habilidades mediante la capacitación y desarrollo.

Es necesario aclarar que la capacitación es para los puestos actuales y la formación o desarrollo es para los puestos futuros, con frecuencia se confunden estos términos.

Para un plan de capacitación es fundamental la planeación estratégica, para ello en el CAC al finalizar cada año se realizan reuniones con los proveedores de servicios de formación y periódicamente realizamos la revisión de los programas definidos y en ejecución.

El plan de capacitación del CAC tiene gran alcance para su implementación en el periodo de no zafra, por tal motivo se realizan acuerdos de ejecución con el INFOTEP que es el mayor aliado en esta área, estos colaboran en capacitar y formar en las diferentes áreas: administrativas, técnicas y operacionales de la empresa.

El éxito competitivo de las organizaciones se logra a través de la gente, de su recurso humano, por eso el Consorcio Azucarero Central apuesta a crear una fuerza laboral con la habilidad de lograr este éxito.



Equipo de Capacitaciones junto a Santa López, asesora de empresas de INFOTEP.

El CAC está lleno de AMOR

Colaboradores de las distintas áreas que componen el Consorcio Azucarero Central recibieron un hermoso detalle en el Día de San Valentín, recordándoles que hay que celebrar siempre el cariño y el amor.



Dioris Feliz, coordinadora de Planificación y Presupuesto posa llenita de amor.



Los chicos de Tecnología también posaron para las cámaras.



Personal de distintos departamentos en el área Agrícola, reciben el detalle que les llevó Gestión Humana.



Siempre dulce, así es Deisy Cuello, encargada de Planificación y Presupuestos en Administración.



Juan Carlos Castillo, gerente Industrial; Lidia Herrera, coordinadora de Capacitación; Paul Hamilton, TST; y Lenny Urbaez, gestora de Capacitación.



Iliana Soler del Departamento de Comunicaciones.



Maximo Perez de Tecnología y Joel Ortiz de Ingeniería Agrícola.



Colaborador del área Industrial sonríe feliz al recibir su detalle.



En Agrícola se siente el sentimiento de la amistad.