

Zafra 2015-2016

## El cultivo de la caña de azúcar muy afectado por la falta de agua

Desde el punto de vista climático, en este año es donde más se están sintiendo los graves efectos de la sequía y la falta de agua, en la productividad agrícola nacional. P.3



**CAC inicia Programa de Desarrollo Gerencial**

P.5



**Padres del CAC reciben regalos en su día**



P.8

**Yoelvis Reyes es recibido en Canoa por sus logros en RBI mundial**  
P.10



### Contenido

Nuestras Noticias .....	P5
Opinión .....	P6
Fundación Central Barahona	P10

Editorial

## El talento humano del CAC capacitado y comprometido

El CAC retomó en agosto su plan de capacitación para gerentes y supervisores con el propósito de fomentar la integración, crear equipo y enfrentar con éxito los grandes retos que tenemos por delante.

Se trata de un Programa de Desarrollo Gerencial que busca homogenizar un criterio de dirección, con un liderazgo basado en principios de transformación. También nos hemos propuesto que este programa motive tanto al gerente como a los supervisores a dar lo mejor de sí y a comprometerse con los procesos laborales bajo su responsabilidad.

Hemos diseñado y organizado, con el apoyo de la especialista en desarrollo organizacional, Ana Tholenaar y su empresa Creciendo Juntos, tres grandes talleres. El primero, denominado "Encuentro", dirigido a la alta gerencia y la gerencia media con enfoque en la interacción entre nosotros.

El segundo taller, "Integración Productiva y

Armoniosa", destinado a la gerencia de segundo nivel y que hace énfasis en el logro de los objetivos.

Una tercera etapa que la hemos concebido como un Programa de Desarrollo de Supervisores y Líderes Efectivos y Comprometidos, propuesto para todo el personal supervisor del CAC para crear líderes de personas, a la vez que buscamos proveer herramientas que permitan un mayor conocimiento de sí mismo y de su estilo de trabajo y su impacto en los resultados esperados.

Como pueden ver, se trata de un plan de trabajo, con una visión en el corto, mediano y largo plazo, con un norte establecido bien claro y sobre todo centrado en la gente. Enfocado en preparar a nuestro equipo de líderes para tener éxito en los retos que se avecinan. Estamos convencidos en que una empresa se desarrolla, con un talento humano capacitado y comprometido, integrado y con espíritu de equipo.

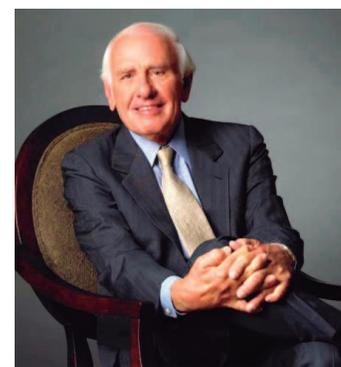
# Azucarero del Sur

La Voz del Desarrollo

**Edición**  
Marcos A. Cadet P.  
**Coordinación**  
Ketty Feliz Cuello  
**Fotografías**  
Gregory Méndez

**Colaboradores**  
Amilcar Juárez, Aquino Marrero,  
Susan Jiménez, Dioris Félix y Rolando Matos.  
**Diagramación**  
FF Media Group, S.R.L.  
**Impresión**  
Editora de Revista, S.R.L.

**Contactos**  
Calle Principal No. 1, Villa Central, Barahona, R.D.  
**Tel.:** (809) 524-3421 / **Fax:** (809) 524-4056 / **E-mail:** mcadet@cac.com.do  
**Web:** www.cac.com.do



### FRASE CÉLEBRE

"El liderazgo es el reto de convertirse en algo superior al promedio. Aprenda a ayudar a los demás en otra cosa que no sea sólo trabajar; ayúdelos a vivir".  
*Jim Rohn.*

## Homenaje a Reynaldo Selení

La gente de la zona cañera, se reunió para recordar y valorar las cualidades de este joven ejemplar.

**Batey 4, Bahoruco.** La comunidad de Batey 4 rindió un gran homenaje a Reynaldo Selení Sena, conocido como Nueve. Allí se reunió gente de toda la zona cañera y a una sola voz, decían, "hasta siempre Reynaldo".

Reynaldo murió asesinado, víctima de la violencia delincriminal, por



Nueve tenía una pasión por el beisbol que lo llevó a dar sus mejores años como entrenador de jóvenes de Batey 4.

unos desaprensivos que le arrebataron la vida en plena faena de labor en la zona de Uvilla. Selení trabajaba en el Departamento de Seguridad Física del CAC del área Agrícola como ayudante coordinador, con entrega y con su único afán, echar adelante a su familia, criar y educar a sus seis hijos.

"Hoy con mucha tristeza le damos el último adiós a este hombre de sonrisa noble, de corazón sensible y alma generosa. Dios, amado, danos la fuerza y el valor de poder soportar este dolor que nos atañe a todos. Hemos perdido un valioso tesoro, un hijo, un buen esposo, un padre, un amigo responsable y ejemplar ante todo nosotros", expresó Francisco Pérez Novas (Frank) quien escribió el panegírico.

El pastor Esteban Maríñez Alcántara quien junto a varios líderes religiosos de la comunidad ofició los servicios religiosos al conmemorarse los nueve días de su sentido fallecimiento, destacó las virtudes de Reynaldo.



La gente de la zona cañera se reunió en la casa de Reynaldo para rendir un homenaje póstumo a los nueve días de su fallecimiento.

"Todos los que estamos aquí tenemos una razón profunda para compartir este día memorable y doloroso, sobre la partida de nuestro amigo. Todos tenemos una historia que contar sobre su amistad, su testimonio de vida o algo que nos haya marcado de la vida de Reynaldo", expresó Maríñez.

Dijo que Reynaldo tuvo una vocación de servicio natural y su empeño en favor de la juventud como entrenador deportivo lo llevó a trabajar incansablemente, siendo una persona muy solidaria.



Reynaldo Selení trabajó en el CAC en el área de seguridad y su entrega al trabajo fue reconocida por sus compañeros.



La sequía lleva más de tres años continuos ocurriendo en el país.



El flujo de agua mejoró por unos 8 a 15 días en la cuenca baja de la Región Enriquillo, pero no es suficiente.

# La productividad de la caña disminuirá para la zafra 2015-2016

Por Marcos Cadet

## Los graves efectos de la sequía y la falta de agua reducen la productividad agrícola

**Batey 5, Bahoruco.-** El Consorcio Azucarero Central se está enfrentando a un reto muy importante, el problema de la sequía y la falta de agua cuyos efectos se pronostican que disminuirá la productividad de caña entre un 20 y 25 por ciento.

Para abordar el tema y comprender la realidad, el Azucarero del Sur, entrevistó a nuestro jefe de producción Ing. Roberto Contreras, quien nos explicó cómo se está reflejando el problema de la sequía y la falta de agua en la productividad de la empresa, así como comentó sobre las expectativas de mejoras con el reciente paso de la tormenta Erika.

**Azucarero del Sur (AS):** ¿Cómo se está expresando el problema de la sequía en la producción de caña?

**Roberto Contreras (RC):** Este es el año que vas a ser más fuerte desde el punto de vista climático para el país, para la zona sur donde estamos y va a ser el año donde el cultivo de la caña de azúcar lo va a sentir más porque se combinan dos situaciones, las presas están vacías y no hay agua para riego y no ha llovido. Esto nos ayudaba enormemente en la parte de producción cuando había agua en las presas.

Esta situación de sequía y falta de agua nos afecta muy duro en la producción de volumen de cañas. Son ya tres años



El problema de la productividad de los cañaverales se refleja en campos que no se han renovado.

de sequía que nos han limitado a renovar los campos. Este año esta combinado con cañaverales más viejos, más despoblados y menos riego y menos lluvia. Estas son dos limitantes para la producción, la cual nos va a afectar enormemente en la empresa.

**AS:** ¿Cuál es el efecto de esta situación en la productividad del CAC?

En términos de productividad podemos bajar entre un 20 y 25 por ciento comparado con la producción de zafra anteriores. Esto nos va a costar recuperarlo, por lo menos, de dos a tres años, dependiendo del clima, o sea si hay agua para riego, si llueve y si se llenan las presas.

**AS:** ¿La gente está pensando que con la tormenta Erika que recientemente pasó por el país, muy particularmente por la zona sur, las cosas pueden mejorar enormemente, cuáles son las expectativas de este caso?

**RC:** El agua que nos calló recientemente con la tormenta Erika nos va a aliviar la situación. Nos va a dejar algo positivo, ciertamente, pero recordemos

que tenemos actualmente cañaverales que no se les ha dado ningún riego. Cañaverales que ya perdieron de cinco a seis meses de crecimiento. Ya este es un tiempo que lo perdió la caña. La lluvia que cayó fue aprovechada por la caña, pero es un tiempo que no se recupera fisiológicamente ni en cuestiones de crecimiento.

**AS:** ¿Seguimos teniendo problema con la falta de agua?

**RC:** Afortunadamente hemos tenido noticias de que ha llovido en la Cordillera Central y han entrado varios metros cúbicos a la presa de Sabana Yegua, lo cual nos va a sostener por unos 8 a 15 días en cuanto al flujo de volúmenes de agua en la cuenca baja de la Región Enriquillo. Eso es bueno. Estamos regando todo lo que se pueda con el equipo de producción para aprovechar que el río subió su caudal y hay cierta disponibilidad de agua en los canales. Estamos concentrados en regar todas las hectáreas que podamos, sin descuidar la calidad, para poder ser sostenibles en el tiempo.

### La falta de agua

*El hecho de que no haya llovido en los últimos años ha sido un problema grave, pero también se ha agregado el problema de la disponibilidad de agua, o sea los embalses de las presas están en sus niveles mínimos o no hay agua almacenada para hacer frente a la situación de sequía.*

*Cuando no hay agua almacenada, este es un problema mayor porque esto impide la disponibilidad para consumo humano y para las labores agrícolas.*

# CAC dona radios de comunicación a la Fiscalía Barahona para apoyar lucha contra delincuencia

“Nos acercamos al CAC por ser una empresa confiable y transparente que siempre está dispuesta a aportar al desarrollo de la Región Sur”, expresó el Procurador Fiscal de Barahona.

Por Ketty Félix

**Barahona.-** El Consorcio Azucarero Central (CAC) realizó la entrega de radios de comunicación a la Procuraduría Fiscal de Barahona, como una forma de apoyar la valiosa labor de prevención y lucha contra la delincuencia.

Los radios fueron recibidos por el Procurador Fiscal de Barahona, Iván Ariel Gómez Rubio, quien resaltó la importancia que tiene la comunicación como elemento esencial a la hora de realizar una investigación y que la Fiscalía de Barahona esté dotada de este tipo equipos tecnológicos.

Agregó que este apoyo le permite ejecutar los procedimientos investigativos de una forma más ágil y eficiente, además enfatizó, que se acercaron al CAC por ser una empresa confiable y transparente que siempre está dispuesta a portar al desarrollo de la Región Sur.

“Uno ve en el consorcio una mano amiga y una institución de prestigio que en un momento dado puede contribuir a que se fortalezca la política y la investigación de una institución, y eso beneficia al pueblo”, expresó Gómez Rubio.

La comisión de ejecutivos del CAC, estuvo encabezada por el Ing. Virgilio Pérez-Bernal González, gerente de Recursos Humanos; Lic. Carlos Julio Félix Vidal, gerente Legal, el Lic. Marcos Cadet, gerente de Comunicación y la Licda. Karim Galarza, subgerente Legal.



Carlos Julio Félix, Virgilio Pérez-Bernal González, Iván Ariel Gómez Rubio y Marcos Cadet en la entrega de los radios de comunicación a la Procuraduría Fiscal de Barahona.

El gerente de Recursos Humanos del CAC dijo que la empresa está comprometida con apoyar iniciativas que aporten al desarrollo y la labor que realiza la Procuraduría Fiscal de Barahona es clave para el desarrollo de la sociedad. “Vamos a seguir respaldando este tipo de iniciativas e iremos apoyando en la medida de lo posible”, expresó Pérez-Bernal González.

El CAC está comprometido en trabajar de la mano con las instituciones, organizaciones de la sociedad que se preocupan por la paz social y el crecimiento y desarrollo de la Región Enriquillo.

Por eso siempre el CAC está abierto a realizar aportes que beneficien a la sociedad.

 **PUNTUALIDAD CAC**  Consorcio Azucarero Central

Nuestras metas son las mismas, seamos puntuales para lograrlas a tiempo.

Sigamos trabajando con compromiso.



 **COMPROMISO CAC**  Consorcio Azucarero Central

Nuestras metas son las mismas. Con el compromiso de todos avanzaremos más.



## Actividades

**CAC inicia jornadas de capacitación para gerentes**

Bajo el Programa de Desarrollo Gerencial se busca fomentar la integración y crear equipo

**Barahona.-** El Consorcio Azucarero Central (CAC) reinició su programa de capacitación para los líderes, mandos medios y supervisores, con dos actividades realizadas por la especialista en desarrollo organizacional Ana Tholenaar y su empresa Creciendo Juntos.

El CAC ha concebido un Programa de Desarrollo Gerencial que busca homogenizar un criterio de dirección, con un liderazgo basado en principios de transformación. El programa también busca fomentar la integración, crear equipo y enfrentar con éxito los grandes retos que tiene el CAC por delante.

El primer taller, denominado: “Encuentro”, dirigido a la alta gerencia y la gerencia media, con enfoque en la interacción entre los equipos, se realizó en Santo Domingo en las instalaciones de Zipline Park.

Aquí los presentes realizaron una serie de ejercicios y actividades deportivas extremas y mesas de trabajos buscando desarrollar habilidades, trabajo en equipo, integra-

ción y apoyados en la frase: “Pasan de buenos a extraordinarios”.

El segundo taller se realizó al final de agosto en Montesacro, comunidad de Polo, Barahona, bajo el título de: “Integración Productiva y Armoniosa”, destinado a la gerencia de segundo nivel e hizo énfasis en el logro de los objetivos. Se trató de una actividad de varios días donde se trabajó la comunicación efectiva, integración, trabajo en equipo, liderazgo, entre otros.

“Somos un equipo de trabajo y es como realmente se puede alcanzar todas las metas que nos proponemos. Tenemos que potenciar las capacidades de cada uno de ustedes. Vamos a tratar de fortalecer a su grupo de supervisión”, expresó el gerente general, Ing. Pablo Campollo Figueroa.

Agregó que vienen tiempos difíciles, “pero tenemos el equipo que nos puede sacar adelante. Tenemos dos o tres años en los que vamos a tener dificultades. Tenemos que prepararnos bien ahora para los años buenos”.



Los altos ejecutivos de la empresa, así como los gerentes medios participaron en una jornada de integración.



Se organizaron mesas de trabajo para discutir oportunidades de mejoras.

## TESTIMONIOS

**Amable Félix**

“Este taller me ha servido para conocer más mis compañeros de todas las áreas y para superar algunos puntos señalados. Me comprometo a tener mejor comunicación”.

**Karem Chan**

“Este taller me ha servido para conocerlos a todos mejor y para integrarme más con ustedes. Me comprometo a tener una comunicación más efectiva y tener más confianza”.

**Amaury Gómez Machuca**

“Este taller me ha servido para reforzar y conocer nuevas técnicas. Me comprometo a mejorar la comunicación e integración con los demás integrantes de este equipo”.

**Juan Carlos Irungaray**

“Este taller me ha servido para conocer más a los compañeros, conocer a los nuevos, me comprometo a tener más comunicación y a trabajar más en equipo”.

**Pilar Cruz**

“Me ha servido para ampliar conceptos internos como la confianza y el trabajo en equipo”.

**Carlos Junior de la Cruz**

“Este taller me ha servido para conocer más a todos mis compañeros. Saber las fortalezas y oportunidades dentro del equipo. Me comprometo a mejorar la comunicación”.

**Karim Galarza**

“Este taller me ha servido para conocer las zonas donde no estábamos funcionando adecuadamente. Me comprometo a retroalimentar a las demás áreas con las que tengo trabajo”.

## REFLEXIÓN Por Amílcar Juárez

### A correr como locos

Una vez escuché la historia de un hombre que salió un día a caminar por una hilera de casas muy suntuosas de estilo victoriano.

Mientras paseaba por allí divisó un muchachito saltando en el portal de una de ellas, bella y antigua. Estaba tratando de alcanzar el timbre que se hallaba en un lugar alto al lado de la puerta, pero era muy pequeño para llegar.

Sintiendo pena por el muchacho, el hombre llegó hasta allí, entró en el portal y tocó el timbre con fuerza por él. Entonces sonrió y le dijo: “¿Y ahora qué, jovencito?”

“Ahora”, exclamó el muchacho, “¡a correr como locos!”

El hombre juzgó mal los motivos del muchacho en la historia, pero Dios no comete errores en cuanto

a nuestros motivos. Cuando estos no son buenos, nuestras oraciones carecen de poder.

**Santiago 4.3** dice: “Pedís y no recibís, porque pedís mal, para gastar en vuestros deleites”.

A veces incluso puede ser difícil conocer nuestros motivos. No podemos leer las motivaciones de los demás, pero Dios sí ve nuestras motivaciones. Necesitamos continuamente preguntarnos cuáles son nuestras motivaciones en todo lo que hacemos.

**Salmo, 78:37.** “Pues sus corazones no eran rectos con él, ni estuvieron firmes en su pacto”.

**Proverbios, 17:3.** “El crisol para la plata, y la hornaza para el oro; pero el Señor prueba los corazones”.

## NUESTRO GRANITO DE ARENA

Por Aquino Marrero

### Aprendamos a valorar lo que tenemos

Sin lugar a dudas, una gran parte de los seres humanos nunca llegamos a entender lo importante, beneficioso y trascendental que resulta valorar lo que tenemos, olvidando que todo cuanto tenemos y lleguemos a tener es regalado incluyendo nuestra estatura, puesto que nacemos pequeñitos y alcanzamos una gran dimensión en tamaño, sin necesidad de pagar por ello. No valoramos los hijos, la familia, padres, hermanos, amigos y relacionados; no valoramos los bienes que poseemos, la salud, la paz y el color de la vida en todas sus manifestaciones.

Vivimos preocupados pensando en lo que no tenemos y no valoramos lo que tenemos, de ahí que, nuestro breve paso por la tierra se torna nebuloso lleno de insatisfacción e infelicidad que, al final de cuenta, cuando pasamos facturas, nos interesamos en querer retroceder el tiempo y volver atrás a fin de vivir los momentos que dejamos pasar y que los veíamos sin importancia y como una simpleza, hoy los añoramos, los recordamos con nostalgias, cuando, en la mayoría de los casos, es demasiado tarde.

## DEFENSA CIVIL

Por Rolando Matos Espinosa

### Hacia una cultura de prevención frente a los desastres naturales

(Segunda parte)

En nuestro país existe, por ley, el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuesta (SNPMR). La base legal de este sistema es la ley 147-02 (Sobre Gestión de Riesgos) y su reglamento de aplicación, también tiene como base la Ley 176-07 (sobre los ayuntamientos), dicha ley, aunque una gran cantidad de Organizaciones e Instituciones, con la implementación de Proyectos, han hecho un gran esfuerzo para darla a conocer, todavía existe un gran número de ciudadanos y ciudadanas que no la conocen (esto a nivel nacional), al igual que un gran número de instituciones del estado, siendo estas, en su mayoría, las responsables de su aplicación y cumplimiento.

Si bien es cierto que la Comisión Nacional de Emergencias (CNE) es la principal responsable de promover y ejecutar su aplicación, no es menos cierto, que hay instituciones que, por su naturaleza, son imprescindibles para su total y eficaz aplicación y cumplimiento. Convirtiéndose en un gran soporte para el trabajo que debe realizar la Comisión Nacional de Emergencias. En este tenor podemos citar el siguiente ejemplo: Según el Art. 14 de esta ley, se deben conformar, en todo el territorio nacional los comités: regionales, provinciales y municipales de prevención, mitigación y respuesta. En este mismo Art. párrafo I, se establece que estos comités estarán presididos por las más altas autoridades de la región, provincia o municipio. En el caso de los últimos (municipios), estos serán presididos por los alcaldes (síndicos), dándosele una activa participación a los líderes comunitarios que hay en la zona y que podrían hacer grandes aportes a esta causa.

Aquí viene la gran dificultad: Cada cuatro años se cambian las autoridades de los ayuntamientos, en su mayoría, los nuevos alcaldes y regidores no conocen la Ley 147-02, no saben cuáles son las responsabilidades municipales ante este tipo de situaciones. Todo esto trae como consecuencia una competencia de roles en los municipios y viene a empeorar la situación ya presentada.

Pero como decimos una cosa, también decimos la otra: Se puede aprovechar el hecho de que estos nuevos alcaldes y regidores, con nuevos bríos y ansias de trabajo, sensibilizándolos ampliamente sobre el tema de los desastres, permitirá realizar acuerdos con los ayuntamientos, dándonos mayor tiempo para el involucramiento y empoderamiento de estos, un mayor y mejor seguimiento, así como, la realización de revisiones periódicas de los planes de emergencias municipales que se realicen.

Viendo todas estas cosas, se hace necesario, sabiendo que la primera reacción, respuesta o intervención, en situaciones de desastres, se hace desde los mismos municipios y comunidades y si estos no cuentan con las estructuras, herramientas y capacidades instaladas, entonces estaremos apostando a la producción de un gran desastre.

## MUJER DE HOY

Por Dioris Félix / dioris\_feliz@hotmail.com

### Finanzas personales

(Segunda Parte)

En el artículo anterior hablamos sobre lo importante de mantener nuestras finanzas sanas y tratamos algunos pasos para salir de las deudas, sin vernos muy afectados en nuestro día a día.

Vamos a asumir que hemos recorrido el largo camino para sanear nuestra economía, hicimos un plan de pagos realista y nos apegamos a él. Nuestra economía empieza a darnos cierta holgura, estamos menos apretados y más felices, sin embargo tenemos metas y objetivos que quizás no podemos lograr con nuestros ingresos fijos.

Entonces tenemos la alternativa de generar ingresos adicionales o pasivos, mediante el uso de nuestros talentos, es decir podemos desarrollar una actividad que nos guste y que a la vez nos genere los beneficios que van a ayudarnos a cumplir nuestros objetivos.

A la hora de elegir una actividad o negocio es recomendable:

- 1) Recibir la capacitación necesaria relacionada. El hecho de que nos guste una actividad no significa que tenemos los conocimientos para desarrollarla.
- 2) No es recomendable dejar nuestro empleo de ingreso fijo por lo que debe asegurarse de que la actividad seleccionada no intervenga con el desarrollo del mismo.
- 3) Preparar nuestro plan a corto y largo plazo: ¿Qué tengo? ¿Dónde estoy? ¿Hacia donde quiero llegar o cuál es mi misión? ¿Qué oportunidades tengo? ¿Qué me amenaza? ¿Qué haré distinto a los demás de la misma naturaleza?
- 4) Tener en cuenta no incurrir en gastos fijos (pago de local, luz, teléfono, datos, etc.) muy altos que pongan en riesgo la permanencia de su negocio.
- 5) Sea paciente, relájese, usted está empezando un negocio, debe crear un nombre, hacer clientes, buscar buenos proveedores, quizás le tome cierto tiempo ver ganancias significativas, recuerde es una actividad alternativa que aparte de ser rentable le ayudará a desarrollar su talento.

- 6) No solo piense en lo que va a ganar, también piense en cómo puede ayudar a su comunidad o amigos.

Empieza a pensar en esas cosas que te encanta hacer y que pueden ser lucrativas, no tiene que ser algo del otro mundo, si te gusta comprar, puedes comprar para vender, si te gusta enseñar puedes ofrecer servicios de capacitación en tu área fuerte, si te gusta la costura piensa en la infinidad de cosas que puedes confeccionar y vender.

Todos tenemos un talento especial que nos ha dado el creador para nuestro bien y el de los demás, los invito a leer la parábola de los talentos. Mateo 25:25: “Por lo cual tuve miedo y fui y escondí tu talento en la tierra; aquí tienes lo que es tuyo”. Mateo 25: 28-29: “Quitadle, pues, el talento, y dadlo al que tiene diez talentos. Porque al que tiene, le será dado, y tendrá más; y al que no tiene, aun lo que tiene le será quitado.”

Un Dulce Abrazo.  
Dios siempre es bueno.



## DULCES RECETAS

Por Ketty Félix Cuello

### ¿Cuál es la merienda perfecta?

En esta ocasión, no compartiré con ustedes una receta en específico, pero si aprenderemos acerca de esos elementos nutricionales que deben estar presentes en las meriendas y desayunos. De acuerdo con la edad del niño y su nivel de actividad, van cambiando las opciones. Veamos algunas:

**Hasta los 5 años:** Se recomienda combinar carbohidratos con una fuente de proteínas y algo de grasa. Por ejemplo: fruta (manzana, guineo, naranjas...) y un yogurt. Una porción de cereal con leche; galletitas con mantequilla de maní o pastas de jamón y queso. Natillas, arroz con leche, barras pequeñas de chocolate.

**De 6 a 9 años:** Están un poco más inquietos y requieren mucha energía. Hay que proveerles de suficientes carbohidratos complejos: jugo de avena con naranja y zanahoria, barritas de granola (frutas secas en general), frutas; sánd-

wiches con diferentes rellenos y diferentes tipos de panes, panqueques, etc.

**De 12 a 15 años:** En esta etapa, los muchachos generalmente están practicando deportes de forma regular y son, además, independientes en cuanto a gustos. Son más conscientes de su imagen (acné, sobrepeso, etc.), por lo que el consumo de frutas también tienen importancia capital: los hidratan, ayudan a la digestión, y contribuyen a controlar el peso. Pero también deben incluir helados de yogurt, cóctel de frutas, jugos naturales, etc.



Armando Torres, programador analista.



Wagnel Cuello, programador training.



Miguel de la Cruz, programador.

# Departamento de Informática del CAC

trabaja en equipo, con disposición permanente, enfocado en la responsabilidad y colaborando siempre



Robert Beltré, programador.

Es responsable de mantener los servicios relacionados con la tecnología de la información, esto implica varios aspectos como son: Sistemas, Infraestructura de red, Infraestructura de Servidores, Seguridad de la información, Internet, Correo Electrónico entre otros.

Nos identificamos con estas palabras:

- Trabajo en Equipo
- Disposición
- Colaboración
- Responsabilidad



José Reyes, programador.



Renato García, Asistente del gerente y Programación analista.



Kelvin Henríquez, gerente de Informática.



Los colaboradores del área de Fábrica al momento de recibir sus regalos luego de realizada una rifa.



Reynaldo Montero y Marcos Cadet entregan su regalo a Manuel Meguis José por haber resultado agra- ciado en la rifa de los padres del CAC.

## Los padres del CAC reciben regalos con motivo del Día del Padre

Por Susan Jiménez

Por segundo año consecutivo el CAC reconoce a los padres que forman parte de la empresa, sorteando entre ellos varios regalos.

Bonos de regalo, afeitadoras, abanicos de pedestal, DVD, relojes, set de perfumes Adidas, entre otros, fueron algunos de los regalos sorteados entre las diferentes áreas que conforman el CAC, a propósito de la celebración del Día de los Padres Dominicanos.

“Me siento feliz, me siento ser honrado con este regalo”, expresó Over Mateo Santana Ruíz, celador del Departamento de Seguridad. Mateo Santana fue uno de los más de noventa empleados que resultaron agraciados en el sorteo y quien dijo sentirse muy contento, pues no se esperaba la sorpresa e indicó que el Bono de Regalo por valor de RD\$2,000 pesos le servía para suplir parte de los alimentos del mes.

Bajo la modalidad de sorteo al azar, la rifa se efectuó en presencia de delegados de las distintos departamentos, quienes primero sacaban el nombre del empleado y luego el obsequio a recibir.

Para el CAC es de gran importancia reconocer a los padres, uno de los segmentos de su población que forma parte esencial del desarrollo de la empresa.



Los padres del área de Administración también resultaron agraciados con la rifa para celebrar el día del padre.

### Rostros de Padres Ganadores



# Campaña interna por el compromiso

## “Hoy el CAC es valioso gracias a tu compromiso”

Por Susan Jiménez

**Barahona.-** El empeño en llegar a tiempo, en hacer su trabajo con esmero y cumplir con las metas y objetivos propuestos, es lo que demuestra el gran valor que tiene nuestra gente y refuerza el compromiso que tenemos todos de seguir creciendo juntos.

Es por esto que, bajo la sombrilla del Compromiso que es uno de los valores institucionales del CAC, se llevó a cabo una campaña de comunicación interna a través de la cual se buscaba fomentar valores o actitudes que son vitales para alcanzar nuestras metas, resaltando características que respaldan la visión y misión de la empresa, así como otros aspectos que son necesarios para el crecimiento individual y colectivo.

Durante varias semanas fueron colocados de manera sorpresiva algunos afiches y banners con mensajes relacionados al compromiso, la puntualidad, el respeto, la responsabilidad y la planificación CAC en murales, autobuses y espacios de las distintas áreas que conforman nuestra empresa.

**Mensaje Principal de la campaña: “Nuestras metas son las mismas, nuestros valores también. Sigamos adelante en esta dirección para que continuemos siendo la gran familia que somos.”**

Fuimos sorprendidos en dos ocasiones por unos “Mimos”. Estos personajes de una manera amena nos dieron la bienvenida a la jornada de trabajo e hicieron entrega de botones y mensajes que representan cada uno de los valores o ejes que se deseaba reforzar en esta primera fase y que al mismo tiempo exaltan algunas de las tantas cualidades que posee nuestra gente.

Representado en el rostro de algunos de los miembros del equipo CAC, en esta etapa también se buscó reconocer la labor de entrega y dedicación que pone cada uno de los que conforman la empresa en pro de que seamos mejores cada día.



Personajes irrumpen animosamente en las áreas de trabajo.



El personal de la empresa mientras recibe botones alegóricos a la campaña por el “Compromiso CAC”.



Metas, objetivos y cumplimiento fueron algunos de los aspectos promovidos durante la semana de la “Planificación CAC”.



Miembros del equipo CAC acogen con alegría la iniciativa e interaccionan de forma amena con los personajes.



Porque nuestra gente es nuestro capital más importante.



El compromiso y la puntualidad son la base de nuestro crecimiento.

Fundación Central Barahona

# YOELVIS REYES una promesa de Canoa que da sus frutos en el RBI mundial

Por Leidy Gómez Reyes

**Canoa, Barahona.**-Yoelvis Reyes, es un orgullo dominicano, y cuyas agilitades, destrezas y disciplina en la práctica del beisbol, le han otorgado el privilegio de ser uno de los jugadores más destacados del programa RBI Barahona, pasando a ser parte del equipo de selección nacional en la categoría Junior de 14-15 años, que representó al país en Houston, Texas y el más destacado jugador durante la celebración de este importante torneo, donde la República Dominicana trajo el trofeo de campeón, de manera invicta.

En medio de una gran alegría, gozo y aplausos, la comunidad de Canoa se vistió de fiesta, marcando como un gran acontecimiento la llegada de este digno representante de la República Dominicana y de toda la Región Sur.

“Fui selección nacional en el RBI mundial. Participé en la categoría junior 14-15 años. Fuimos a Houston, Texas al torneo mundial, donde fuimos invictos hasta la final y logramos ganar y poder traer el trofeo para la República



El entrenador, Mercedes Andujar de la FCB, Yoelvis, su madre, y Carlos Espinosa de la FCB acompañan al destacado joven deportista.

Dominicana, dando a conocer nuestro país, mostrando el buen porcentaje que tenemos cada uno”, comentó un emocionado Reyes al ser entrevistado por el Azucarero del Sur.

Con la llegada del RBI a Barahona, la Fundación Central Barahona (FCB) y

la Major League Beisbol (MLB) han venido a transformar la vida de cientos de jóvenes, en el aspecto educativo, como en la práctica deportiva, destacándose tanto en las competencias locales como en las nacionales e internacionales.

El programa RBI (Reviviendo el De-

*Yoelvis Reyes: “En los primeros juegos me puse un poco nervioso y después fui, poco a poco, tomando confianza, sabiendo que mi equipo es bueno y así pudimos ganar el campeonato y levantar nuestra bandera lo más alto posible”.*

*“Me sentí muy orgulloso de haber sido seleccionado ya que había muchos jóvenes y muchos eran mejor que yo, pero nunca me puse por debajo, siempre luchando por encima para darme a conocer más”.*

*Mi mensaje para los jóvenes es que se motiven para entrar al torneo el próximo año que es muy bueno, te deja muchas cosas buenas y te da a conocer*

porte en Centros Urbanos), es un Programa Deportivo Educativo que nace como parte de las Ligas Mayores del Beisbol Juvenil, con la finalidad de proporcionar oportunidades de valor a jóvenes de escasos recursos económicos, y residentes en zonas marginadas.

## Escuela de Vela de Barahona con buenos resultados

El desempeño de los atletas de Barahona en competencia de vela reflejan el resultado de dos años de trabajo de la escuela



Estudiantes de la escuela de vela de Barahona junto a las embarcaciones Optimists en las costas del malecón de la provincia sureña.



Hace dos años que el Ministro de Deportes daba el primer picazo para dejar iniciados los trabajos de construcción de la primera escuela pública de velerismo en el país, en el Parque Litoral María Montez, en el malecón de Barahona. Ya se empiezan a ver los resultados en el desempeño de los atletas barahoneros en las diferentes competencias de este deporte que se realizan en las provincias.

En un esfuerzo mancomunado entre los sectores público y privado, con la intervención del Ministerio de Deportes, a Federación Dominicana de Vela (FDVELA) y la representación de las instituciones comunitarias, a través del Clúster Turístico y Productivo de Barahona, se creó esta escuela que hoy alberga a 20 niños, niñas y jóvenes entre 9 y 18 años, quienes realizan sus prácticas en dos tipos de embarcaciones: Optimist y Sunfish.

Irina Pérez, presidenta de FDVELA destaca el trabajo iniciado por Alix Derveaux, un joven francés de 25 años quien llegó a República Dominicana a impartir

clases de velerismo. “Alix estuvo con nosotros hasta el año pasado y dejó creadas la base para continuar con la labor de entrenar una nueva generación de veleristas del país. Su trabajo ha sido continuado por el entrenador cubano Eduardo Guerra, acompañado de un equipo de monitores y profesores locales liderados por Eliezer- Willy- Pérez”, explicó la señora Pérez.

La presidenta de FDVELA dijo que el producto del trabajo realizado durante estos casi dos años se empiezan a notar. Sostuvo que los avances de la escuela se notan en los resultados que obtienen los veleristas barahoneros cada vez que participan en una competencia nacional.

Reveló que recientemente, en el último Encuentro Nacional de Velerismo realizado en Las Terrenas, Barahona obtuvo, en las categorías Optimist Avanzado y Sunfish, el tercer puesto en ambos renglones, en un evento que reunió unos 43 competidores en diferentes categorías y de muy alto nivel de desempeño.

## Nuestras Noticias



Los integrantes de Familia Bateyera realizaron una visita al Ingenio Barahona para conocer cambios y recordar las historias familiares.



En el puente del Ingenio Barahona los adultos, jóvenes y niños de la Familia Bateyera recordaron sus orígenes.

# El CAC apoya encuentro Familia Bateyera

## Realizan visita al Ingenio Barahona para recordar sus viejos tiempos

Por Marcos Cadet

Villa Central.- El Consorcio Azucarero Central (CAC) apoyó la realización del encuentro de la Familia Bateyera como una forma de contribuir al fortalecimiento de los lazos sociales e históricos de la comunidad de Villa Central.

El CAC facilitó el Country Club para la realización de varias de las actividades del gran encuentro de la Familia Bateyera. También el CAC hizo un aporte económico para contribuir con los gastos del programa de actividades.

Otra actividad importante que contó con todas las facilidades del CAC fue la realización de un recorrido por las instalaciones del Ingenio Barahona (Área de Fábrica del CAC). La Familia Bateyera fue recibida por Héctor Núñez,



En el Country Club del CAC se realizaron las actividades principales.

Rafael Languasco y Marcos Cadet quienes explicaron todos los cambios que se han producido en la factoría de azúcar para llevarla a los niveles de

eficiencia en que se encuentra.

También ofrecieron detalles de las transformaciones importantes en ma-

quinarias y equipos para modernizar el Ingenio Barahona. Hablaron del compromiso que tiene los inversionistas dominico-guatemaltecos realizando aportes que apuntalen el éxito productivo del CAC en beneficio del país.

Un punto que llamó mucho la atención de los visitantes Bateyeros fue el anuncio de que por vez primera el Ingenio Barahona producirá azúcar blanco, luego que en la pasada zafra 2014-2015 se instaló el sistema de producción. Durante el recorrido los participantes, hombres, mujeres, jóvenes y niños comentaron los lazos históricos que los unen con el Ingenio Barahona, muchos porque nacieron en ese ambiente y otros porque sus padres labraron muchos años en el Ingenio.

## Niños conocen de cerca Ingenio Barahona

Por Marcos Cadet

Barahona.- Un grupo de niños, hijos de miembros del Ejército Dominicano visitaron nuestras instalaciones para conocer de cerca cómo es un ingenio azucarero. Los niños contactaron con su experiencia las principales estructuras que componen el Ingenio Barahona y pudieron observar las nuevas instalaciones del proceso de producción de azúcar blanco.

Como parte de las actividades organizadas por el campamento de verano de las esposas de oficiales del Ejército Dominicano, los niños y niñas tuvieron la oportunidad de visitar las instalaciones donde se elabora azúcar a par-

tir de la materia prima que es la caña. También se les mostró el proceso de embarque de azúcar, aprovechando la presencia de un barco que estaba descargando azúcar crema en el muelle de Barahona.

El Gerente de Comunicación del CAC, Marcos Cadet Pimentel, quien los recibió, les explicó que el recorrido implicaba solo ver las maquinarias debido a que el Ingenio Barahona se encuentra en proceso de reparación debido al período muerto (tiempo de receso de la producción entre una zafra y otra). A los hijos de los miembros del Ejército Dominicano se les explicó las diferen-



Los niños y las esposas de los oficiales del Ejército Dominicano en un momento del recorrido cuando estaban en el nuevo sistema de producción de azúcar blanco.

tes etapas en el proceso de producción de azúcar, la importancia del Consorcio Azucarero Central y sus principales

logros. Luego los niños contestaron acertadamente las preguntas que se les formularon sobre las explicaciones.



**Lanzamiento.** Virgilio Pérez-Bernal González lanza la primera bola que deja oficialmente inaugurado el torneo de los trabajadores del CAC. Como bateador estuvo el Dr. Héctor Tamburini y como receptor el Amílcar Juárez.



**Palabras.** El gerente de Recursos Humanos, Ing. Virgilio Pérez-Bernal González invitó a los empleados a disfrutar de este 9no torneo de softball.



**Placa.** La novena versión del torneo fue dedicada al Lic. Orlando Luperón Féliz, quien recibió una placa en reconocimiento de sus aportes al espíritu deportivo en el CAC.

# Torneo de softball CAC avanza a la final

La novena versión deportiva incluye la participación de 6 equipos de las áreas Agrícola, Fábrica y Administración

Por Ketty Féliz

**Barahona.-** La novena versión del torneo de softball interno del Consorcio Azucarero Central (CAC) avanza a la serie final, después de una serie regular muy activa en la que los seis equipos participantes han dado lo mejor de cada uno.

El torneo se inició el pasado 14 de agosto, en el estadio de softball de Villa Central con la participación de los conjuntos: Equipo Agrícola; Equipo Administración; Taller Agrícola; Equipo Transporte; Equipo Calderas y Equipo Almacén.

Con el objetivo de fomentar la integración entre los empleados y promover la sana práctica deportiva, los equipos del CAC estarán compitiendo desde septiembre hasta el mes de octubre.

En el acto inaugural del 9no. Torneo de Softball del CAC, participaron autoridades civiles y militares, así como ejecuti-



**Desfile.** Los equipos desfilaron por las calles de Villa Central como parte del acto inaugural.

vos, fanáticos y empleados del CAC.

El acto fue presidido por el gerente de Recursos Humanos del CAC, Ing. Virgilio Pérez-Bernal González y el gerente Financiero, Lic. Amílcar Juárez.

El gerente de Recursos Humanos invitó

a los empleados a disfrutar y despejar la mente durante este 9no torneo como una gran familia, como un solo equipo.

“Les pido que en este juego despejen la mente un poco del trabajo, jueguen hasta el último out, bateen hasta el último hit y cuando tengamos que trabajar en la próxi-

ma zafra trabajemos hasta la última tonelada”, expresó Pérez-Bernal González.

Esta novena versión fue dedicada al Lic. Orlando Luperón Féliz, a quien se le hizo entrega de una placa dedicatoria, en reconocimiento a los aportes que ha hecho para la realización de este tradicional evento deportivo.

Durante la apertura se ofreció un minuto de silencio en honor a la memoria de Reinaldo Selení, un jugador del equipo de Taller que recientemente perdió la vida en manos de criminales desaprensivos.

Entre las personalidades presentes estuvieron el director de la Junta Municipal del Distrito de Villa Central, Dr. Héctor Tamburini; el diácono de la parroquia Cristo Rey, Diógenes Gómez; la supervisora de ARS Futuro, Orquídea Gómez, entre otras personalidades.



Equipo Administración.



Equipo Agrícola.



Equipo Almacén.



Equipo Calderas.



Equipo Taller.



Equipo Transporte.