

# Azucarero del Sur

Abril de 2017

LA VOZ DEL DESARROLLO Barahona, año XI, no. 87



## Una vez más llega RBI BARAHONA

Por tercer año consecutivo, el Consorcio Azucarero Central, a través de su brazo social la Fundación Central Barahona (FCB) honra su compromiso con el desarrollo de la región sur, ofreciendo un espacio para que la juventud pueda desarrollar sus habilidades atléticas y mejorar su rendimiento académico. **P3**

### CAC reconoce a empleado por sus aportes a los procesos de mejora.



Ejecutivos del CAC hacen entrega de un refrigerador al empleado Len Joel. **P13**



Consorcio Azucarero Central

COMPROMETIDOS CON  
EL DESARROLLO DE  
LA REGIÓN SUR

### Agasajo a empleadas

Celebración día Internacional  
de la Mujer **P11**

### Contenido

Noticias.....**P3**  
Opinión.....**P9**  
Gente CAC.....**P11**

## EDITORIAL

# Desarrollo social a través del deporte

La protección y promoción de la integridad, los valores éticos de la educación física y la actividad deportiva deben ser una preocupación permanente para todos. El deporte, comprendido como una actividad que va más allá de algo lúdico y del ejercicio físico que promueve, puede jugar un papel de gran importancia para el desarrollo personal y colectivo.

Ver el deporte como un catalizador para el desarrollo, no significa que por medio de este se sacará a un país o pueblo de la pobreza, pero sí que será un canal para generar el cambio social, pues este promueve el respeto mutuo, el entendimiento y la buena convivencia, a través del fomento de valores como la responsabilidad, la honestidad, la solidaridad, el esfuerzo personal, y el respeto a las normas y a las personas.

Por medio de modelos de conducta positivos e integrando la educación, el ocio y la salud como parte del deporte, podemos crear una sola estructura que permita atraer a los jóvenes o personas que normalmente no responden a los métodos institucionales corrientes, favoreciendo así a la inclusión social.



**Contacto:**  
Tel. 809 524 3421 / Ext. 258  
email: info@cac.com.do

**Edición y Coordinación**  
Susan Jiménez

**Redacción**  
Susan Jiménez y  
Carolina Jiménez

**Colaboradores**  
Rafael Nazario,  
Juan Carlos Castillo,  
Karla Rojas, Julio Leiva y  
Amílcar Juárez.

**Diagramación**  
Constructivo

**Impresión**  
Editora de Revista, S.R.L.

### FRASE CÉLEBRE

*Los obstáculos son esas cosas espantosas que ves cuando apartas los ojos de tu meta.*

**Henry Ford**

## CAC dona computadoras a la comunidad de Bombita

En apoyo al desarrollo de las comunidades de la región sur, el Consorcio Azucarero Central (CAC) realizó un donativo de dos computadoras con sus respectivas mesas e impresoras, a la Fundación Bombiteros Unidos y al Centro Educativo Luciana Méndez de la comunidad de Bombita.

La entrega fue realizada por el equipo de Comunicaciones del CAC, a los señores Luis Espinosa, director del Centro Educativo Luciana Méndez; y Arquímedes Michel, presidente de la Fundación Bombiteros Unidos.

“Esta donación es algo muy significativo para la comunidad. En el liceo solo teníamos una computadora y ahora gracias al Consorcio Azucarero Central nuestros estudiantes tendrán mayor posibilidad de hacer uso de esta herramienta para sus tareas y podremos impartir las clases de informática de una manera más eficiente”, manifestó Espinosa.

De su lado, Arquímedes Michel agradeció el apoyo que ha dado el CAC a la comunidad de Bombita y añadió que el equipo donado a la Fundación Bombiteros Unidos estará a la disposición de aquellos estudiantes y otros miembros de la comunidad que así lo requieran.



La Lic. Susan Jiménez haciendo entrega de una computadora e impresora a la Fundación Bombiteros Unidos, representada por su presidente y gestor comunitario, Arquímedes Michel.



Estudiantes del Centro Educativo Luciana Méndez reciben el donativo.

## NUESTRAS NOTICIAS

# Una vez más llega RBI Barahona

Por tercer año consecutivo, el Consorcio Azucarero Central, a través de su brazo social la Fundación Central Barahona (FCB) honra su compromiso con el desarrollo de la región sur, ofreciendo un espacio para que la juventud pueda desarrollar sus habilidades atléticas y mejorar su rendimiento académico.



La oportunidad de convertir los sueños en realidad.

La Fundación Central Barahona (FCB), en alianza con la Major League Baseball (MLB) dio inicio a la tercera edición del tan esperado Torneo RBI Barahona 2017.

Las actividades relacionadas a esta temporada comenzaron a gestarse con varios meses de anticipación. Iniciando con la distribución y el llenado de los formularios por parte de aspirantes que participaron de la temporada de Tryouts en febrero de este año, para la escogencia y conformación de la selección de jugadores que más tarde formarían parte de esta nueva edición.

Dicen que a veces las terceras versiones no son buenas, pero no es el caso de RBI Barahona, programa que cada año supera las expectativas del anterior. En esta ocasión, alrededor de 600 jugadores/as, provenientes de distintas comunidades de la región sur, participaron de las evaluaciones realizadas por el Buró de Escultismo MLB donde 240 de ellos fueron elegidos para conformar los 16 equipos de béisbol y softbol que componen las categorías infantil, juniors, seniors y sub-19.



Durante los Tryouts se evaluaron practicantes de béisbol y softbol.

El Torneo RBI Barahona 2017 que quedó formalmente inaugurado el pasado mes de marzo, cuenta con la participación de 16 entrenadores y coaches de reconocidas ligas deportivas de distintas comunidades de la Región Sur, entre las que se destacan Villa Central, Fundación, El Peñón, Bombita, Canoa, Los Robles, Santa Bárbara, Monserrate, Uvilla, así como Batey 3 y Batey 5.

Apoyado por un grupo de voluntarios del Colegio Jesús en Ti Confío y de la institución Alemana ECOSELVA, con gran experiencia participando en diversos torneos de carácter internacional; el programa refuerza las habilidades de razonamiento lógico y pensamiento crítico, competencias que repercuten directamente en el desempeño académico de los estudiantes de las escuelas de la región Enriquillo.

Además de contribuir a la reducción de la deserción escolar, la iniciativa premia a los participantes más destacados, tanto en el aspecto deportivo como en el académico, reconociendo también el compromiso de los maestros y coaches.

Con una inversión para esta temporada de más de **2 millones de pesos**, la Fundación Central Barahona refuerza el programa deportivo-educativo que beneficia a más de 500 niños y jóvenes.

## NUESTRAS NOTICIAS

# CAC apoya las labores preventivas de la Policía Nacional en Barahona



El Consorcio Azucarero Central (CAC) realizó un donativo de neumáticos a la Dirección Regional Sur P.N, como una forma de aportar a las labores de prevención y patrullaje que se llevan a cabo en dicha demarcación.

Los neumáticos serán utilizados en unidades patrulleras que posee la entidad policial y que funcionan para trasladar al personal militar durante el desarrollo de sus buenos oficios.

La entrega fue realizada al encargado de transportación de la Dirección Regional Sur de la Policía Nacional, el Segundo Teniente Santos Eligio Bello Matos.

◀ Miembros de la Policía Nacional de Barahona reciben el donativo de las manos de la Lic. Susan Jiménez, superintendente de comunicaciones del CAC.

## Equipo de softbol del Municipio Las Salinas recibe nuevos uniformes



Miembros de la liga deportiva y representantes de la Alcaldía de Las Salinas, junto al Ing. Virgilio Pérez-Bernal González, gerente de recursos humanos del CAC.

Con el objetivo de promover el ejercicio del deporte como un mecanismo de desarrollo humano y sana diversión en las comunidades de la región sur, el Consorcio Azucarero Central (CAC) hizo entrega de nuevos uniformes a la liga de softbol "Los Mineros de Las Salinas".

Los miembros de la liga y jugadores del equipo deportivo recibieron el juego de uniformes de manos del Ing. Virgilio Pérez-Bernal González, gerente de Recursos Humanos del CAC, a quien además le acompañaban representantes de la Alcaldía del municipio de Las Salinas.

Gennri Mateo, secretario general de la liga deportiva "Los Mineros", agradeció a la empresa por el donativo, ya que según manifestó los uniformes les servirían como identificación para poder representar a su comunidad en los torneos de softbol que se realizan a nivel nacional.

## NUESTRAS NOTICIAS



Los once comunitarios apadrinados por el CAC posan en compañía del equipo facilitador.



Participantes durante las prácticas del Curso Regional de Baloncesto.

# CAC hace posible participación de entrenadores de la región en curso de baloncesto

El Consorcio Azucarero Central (CAC) auspició la participación de once jóvenes y adultos en el “Curso Regional de Baloncesto” que organizó el Colegio de Entrenadores de Baloncesto Barahona-Pedernales (CBBP), como parte de las acciones que realiza la empresa en pro del desarrollo del deporte en las comunidades de sus zonas de incidencia.

Durante los días 28 y 29 de enero de 2017, un equipo de profesionales en coordinación con el CBBP y el Colegio Dominicano de Entrenadores de Baloncesto (CODEBAL), ofrecieron un curso-taller para entrenadores o jóvenes deportistas que quisieran formarse como tal.

En dicho curso básico, los participantes aprendieron sobre el perfil del entrenador, manejo de lesiones y medicina deportiva, estructuración y conducción de equipos en formación, planificación deportiva, entre otros tópicos de interés para esta disciplina.

Alcibiades Ogando, Julio Rikelvin Carrasco, Luis Rafael González, José Gilberto Polo, Ángel José del Valle, Benito Rodríguez, Wellington Pérez, Frailin Michel, Samuel Almanzar, Valentín Pérez y Brandor Zaldaña, fueron los entrenadores seleccionados por el CAC para que formaran parte de este encuentro y recibir las teorías y prácticas impartidas en el curso.

El grupo de entrenadores que contaba con representantes de Los Blocks y Las Salinas de Villa Central; Batey 3, 4 y 8; El Palmar; Santa Bárbara; Algodón y Bombita; externaron sentirse agradecidos por la oportunidad brindada por el CAC, ya que las ofertas de formación a las que pueden tener acceso muchas veces están fuera de sus posibilidades, y talleres como ese le permiten capacitarse para poder crecer en el área deportiva y aplicar en sus comunidades los conocimientos adquiridos.



Jugadores junto a Esteban Mariñez, encargado de relaciones comunitarias del CAC.

## NUESTRAS NOTICIAS



La donación fue recibida por una comisión integrada por jugadoras del equipo, la capitana y tres de sus entrenadores.



Esmeralda Araujo, capitana del equipo, externaba con alegría su agradecimiento.

# Dotación de nuevos uniformes a equipo de baloncesto femenino

El consorcio Azucarero Central (CAC) dotó de nuevos uniformes al equipo de baloncesto femenino de la Academia Deportiva Herasme Melo, como parte de las acciones que realiza la empresa en beneficio del desarrollo de la Región Enriquillo.

A la entrega que se llevó a cabo en las oficinas administrativas del CAC, asistió una representación de las jugadoras del equipo encabezada por su capitana, la joven Esmeralda Araujo Feliciano; y Quiterio Raúl E. Herasme Melo, entrenador y fundador de la liga deportiva.

“Valoramos la entrega y la calificamos como significativa, ya que el aporte de estos uniformes va a beneficiar directamente a las niñas y jóvenes de diferentes barrios de Villa Central y Santa Cruz de Barahona que toman el deporte como un medio para destacarse y salir adelante”, expresó Herasme.

De su lado, Esmeralda Araujo, líder del equipo, agradeció a la empresa por el apoyo y destacó que este donativo sirve de motivación para ella y sus compañeras, invitándoles a seguir practicando para con esmero y dedicación poner en alto el nombre de su provincia en el ámbito deportivo.



Susan Jiménez, superintendente de comunicaciones del CAC, conversa con las integrantes del equipo sobre la importancia que tiene el deporte para la empresa y las razones por las que enfocan gran parte de sus acciones de responsabilidad social en el mismo.

## NUESTRAS NOTICIAS



El Ing. Monterroso mientras guiaba a uno de los participantes.

# Consortio Azucarero Central forma comunitarios para ser operadores de equipos de cosecha

Con el objetivo de capacitar a los operadores internos y de formar a jóvenes aspirantes que residen en las comunidades de las zonas de incidencia de la empresa, el CAC puso en marcha un programa de capacitación para operación de cosechadoras y otros equipos relacionados directamente con la recolección de la caña.

El programa a través del cual fueron beneficiados empleados y más de 60 comunitarios, abarcó la formación para operación y mantenimiento de cosechadoras, alzadoras y tractor agrícola.

Los cursos que formaron parte de una intensa jornada de tres meses que concluyó en enero de este año, se realizaron en colaboración con el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad -INTECAP- de Guatemala, e impartidos por el Ing. Samuel Monterroso, experto en la operación y mantenimiento de estos equipos y quien también desarrolla su actividad profesional a nivel internacional.

Cabe destacar que una vez finalizados los cursos, el Consorcio Azucarero Central procedió a la contratación de los comunitarios que participaron de este programa de formación, honrando una vez más su compromiso de contribuir al desarrollo de la región sur.



Participantes mientras reciben prácticas sobre manejo de alzadoras.



La capacitación incluyó teoría y práctica.

## NUESTRAS NOTICIAS

# CAC dona lámparas a Habanero



La señora Yaneth Pérez Peña en compañía de otros comunitarios, recibe el aporte del CAC de manos de Susan Jiménez, superintendente de Comunicaciones.

El Consorcio Azucarero Central (CAC) como parte de su política de responsabilidad social y manteniendo su compromiso de aportar al desarrollo de las comunidades de la región sur, hizo entrega a la comunidad de Habanero de 15 lámparas para ser instaladas en puntos claves de la zona que requerían ser iluminados.

El aporte fue recibido por la señora Yaneth Pérez Peña, dirigente comunitaria y vice-alcaldesa del Distrito de Pescadería, quien expresó su agradecimiento a la empresa por la donación de las lámparas.

“Nos sentimos agradecidos por la buena respuesta a nuestra solicitud. Habanero es una comunidad con muchas necesidades, pero estamos confiados en que con los aportes que hagan empresas amigas como el Consorcio poco a poco se irán supliendo esas necesidades y lograremos mejorar”, manifestó Pérez Peña, quien se encontraba en compañía de otros representantes y residentes de la zona al momento de recibir las lámparas y el cableado necesario para su instalación.



Jóvenes de Habanero reciben alegres las lámparas que iluminarán su comunidad.

# 8 PODEROSAS DECISIONES

Por Amílcar Juárez

Me refiero particularmente a lo que realmente determina cómo te sientes en este momento ante tus problemas y retos. Estoy hablando de tu actitud. Es decir, de cómo tú eliges responder ante las circunstancias y quién decides ser ante el cambio.

Es tu actitud la que puede aumentar o reducir tu estrés de manera profunda.

Si bien darse un masaje o hacer ejercicios —o incluso el amor— son excelentes antidotos contra el estrés, si no son acompañados por un cambio de actitud apenas llegan a tener un efecto temporal.

¿Cómo te adueñas de tu actitud? A continuación te ofrezco ocho simples pero poderosas decisiones para tomar control sobre tus respuestas ante lo que te sucede, reducir significativamente tu estrés y aumentar tu capacidad para manejar el cambio.

## Primera decisión:

### En vez de resistir... Yo Acepto

Acepta lo fáctico, lo que es un hecho. Hay circunstancias que, por más que te esfuerces, no puedes cambiar —al menos no tan rápido como te gustaría. En ocasiones el cambio, aunque no te guste, es un hecho.

Tu estrés aumenta cuando resistes lo que te sucede. Al resistir le das poder a aquello que estás resistiendo. Al aceptar y soltar tu resistencia recuperas tu poder y puedes sentirte mejor.

En este instante en tu vida, en tu trabajo ¿qué es importante aceptar? ¿Qué puedes dejar de resistir?

Que quede claro: no estoy sugiriendo que te resignes. Tú puedes aceptar las circunstancias actuales —simplemente por el hecho de que en este momento, son esas las circunstancias— y a la vez elegir cambiar lo que está en ti modificar.

## Segunda decisión:

### En vez de resignarme... Yo aprovecho

Así como es importante aceptar lo fáctico también es fundamental aceptar tus posibilidades de acción inmediata y transformación a futuro. Esto es lo que hace la diferencia entre la resignación y la ambición activa por una mejor situación.

Aprovecha lo que sí está en tus manos hacer, lo que tú sí puedes controlar, aquello en lo cual sí tienes injerencia y te es posible llevar a cabo.

¿Qué oportunidades puedes aprovechar?

Cuando identificas tus oportunidades y actúas para aprovecharlas, te alejas de la ansiedad producida por la sensación de estar fuera de control. En vez de sentirte al efecto pasas a experimentar como causa.

Así que ponte en movimiento y decide aprovechar lo que sí está en ti lograr.

## Tercera decisión:

### En vez de evadir... Yo Asumo

¿Qué de lo que te afecta tiene que ver contigo?

Cuando las cosas no son como las quisiéramos es muy fácil apuntar hacia afuera y buscar un culpable. El reto—y la esencia de la madurez—está en asumir lo que es tuyo: la forma en que tú has contribuido a lo que hoy sucede y la oportunidad que tienes para cambiar las cosas.

Si evades tu responsabilidad, niegas tu poder y tu capacidad para aprender. Cuando asumes lo que te corresponde te adueñas de tu poder al momento que tomas consciencia sobre lo que puedes aprender y mejorar.

## Cuarta decisión:

### En vez de sólo desear... Yo Me Comprometo

La única forma de obtener resultados diferentes es haciendo cosas distintas. Desear algo mejor es necesario, pero no es suficiente. El deseo debes acompañarlo con el compromiso de hacer lo que haga falta hacer para mejorar tus circunstancias.

¿Qué vas a cambiar para lograr sentirte mejor?

Tus hábitos cotidianos pueden reforzar tu energía y debilitar tu estrés. En este sentido, algunos cambios simples pueden hacer gran diferencia.

Por ejemplo, si eres de los que diariamente te sometes a una intensa dieta mediática, qué tal si eliges leer menos la prensa diaria y evitar el maratón de los noticieros nocturnos en televisión justo antes de acostarte. Te apuesto algo: el mundo no va a cambiar porque tú dejes de ver, escuchar y leer noticias; pero tu salud mental sí puede beneficiarse enormemente de una adecuada dieta mediática.

¿A qué simples cambios te comprometes para lograr lo que necesitas para sentirte mejor? ¿Qué hábitos constructivos y positivos puedes incorporar en tu vida?

## Quinta decisión:

### En vez de preocuparme... Yo Me Ocupo

El antídoto para tus preocupaciones: ocúpate; ponte en acción; muévete hacia lo que quieres y está en ti lograr.

Hay situaciones que definitivamente escapan de nuestro control. Hagamos lo que hagamos, ni siquiera podemos influir sobre ellas. Entonces, ¿qué caso tiene preocuparte por aquello que escapa de ti?

¿Algo te preocupa? ¿Está en ti hacer algo al respecto? Entonces ponte en acción; de lo contrario, acepta que eso escapa de tu esfera de influencia y decide soltarlo para hacerte cargo de las oportunidades que sí puedes aprovechar.

Quizá no puedas cambiar tus circunstancias en este momento. Pero sí puedes elegir una actitud que te permita aceptar lo que es, aprovechar lo que es posible, comprometerte a lograr lo que quieres y ponerte en acción.

## Sexta decisión:

### En vez de olvidarme de lo que tengo... Yo Agradezco

Cuando los niveles de estrés se incrementan y te encuentras rodeado de cambios y nuevos desafíos, es normal que pierdas perspectiva y te desconectes de lo que tienes. En medio del caos corres el peligro de dar por sentado y olvidarte de lo que realmente llena tu vida y constituye tus éxitos y fortalezas.

¿De cuántas cosas podrías estar agradecido en tu vida?

La gratitud es un excelente antídoto ante las sensaciones de desesperanza, ya que te permiten conectarte con la abundancia y magia de tu vida. El agradecer te permite enfocarte en lo que tienes —para continuar avanzando hacia tu éxito y plenitud— en vez de aquello que te hace falta.

En la gratitud los miedos se desvanecen ya que te das cuenta de que has recibido y tienes más de lo que creías. Conéctate con ella y no olvides los miles de regalos que has disfrutado en forma de experiencias, amistades, aprendizajes, momentos, oportunidades, amores, talentos, fortalezas, conocimientos.

¿Qué podrías agradecerle a la vida en este momento?

## Séptima decisión:

### En vez de desconfiar... Yo confío

¿Estás eligiendo creer que tus problemas son más grandes que tú o que tú eres más grande que ellos?

¿Crees que tus circunstancias negativas son permanentes o sabiamente eliges creer que todo se mueve en ciclos y que después del invierno viene la primavera?

¿Estás pensando que estás al efecto de las circunstancias o sabes que tú tienes el control para adueñarte de tu capacidad para salir adelante?

¿No te sientes seguro de quienes te acompañan o decides confiar en el carácter y la capacidad del otro?

Confiar o no confiar. La decisión es tuya.

## Octava decisión:

### En vez de visualizar en negativo... Yo Apuesto a Ganar

Como decía Henry Ford, "si crees que puedes o crees que no puedes, estás en lo cierto". En ti está elegir conscientemente apostarle a tu éxito y tener fe en que todo lo que sucede es lo mejor.

El miedo se alimenta de una proyección mental catastrófica de lo que puede suceder. Esa misma energía y talento para visualizar en negativo puedes enfocar en lo que realmente deseas: el éxito.

No es simple pensamiento positivo. No es pretender ingenuamente que todo va a salir bien por el simple hecho de pensar que así va a ser. Hasta es la octava decisión. Ya aceptaste la realidad. También identificaste lo que puedes aprovechar de las circunstancias. Además has asumido tu responsabilidad en el proceso. Estás comprometido a la acción y estás ocupándote de lo que es posible. Conectado con la gratitud por lo que ya tienes, decides confiar en ti, en el otro y en el proceso.

Ya lo que queda es apostar a ganar... y llevar tus decisiones a la acción.

Niños

# DÍA DE LA TIERRA

Busca en esta sopa de letras las palabras que te indicamos



- |          |          |            |
|----------|----------|------------|
| AGUA     | OCÉANOS  | REDUCIR    |
| ANIMALES | PLANETA  | REUTILIZAR |
| ECOLOGÍA | PLANTAS  | RÍOS       |
| ENERGÍA  | RECICLAR | TIERRA     |

## DULCES RECETAS

### Postre de chocolate, el favorito de muchos.

Una opción fácil de preparar. Además de que ser una receta libre de lácteos y baja en carbohidratos.

Ingredientes

- 1 1/2 taza de leche de coco
- 2 yemas de huevo
- 100 gr de chocolate oscuro
- 1 cucharadita de extracto de vainilla
- Azúcar al gusto

### Cómo preparar

En una olla a fuego medio, mezcle la leche y las yemas. Revuelva constantemente hasta que la mezcla espese (8-10 minutos). Una vez alcanzado el espesor remueva del fuego y cuele la mezcla con una coladera fina.

Coloque el chocolate y la vainilla en un tazón. Vierta la mezcla de leche sobre éstos y deje que el chocolate se derrita. Mezcle bien y congele durante dos horas. Luego sirva frío en un recipiente de vidrio. Decore según tu preferencia



Gente CAC

# CAC agasaja empleadas



Dolvy Feliz, gerente de finanzas del CAC, dedicó unas palabras de motivación a las presentes.



colaboradoras del área agrícola posan junto a Karla Rojas, superintendente de Gestión Humada del CAC.



Las participantes disfrutaron de un encuentro ameno entre compañeras.



Las empleadas fueron beneficiadas de un sorteo con premios en efectivo.



Rossy Moreta, Carolina Jiménez, Geidy Rivas y Alaska Nin.

A propósito del Día Internacional de la Mujer que se celebra el 8 de marzo de cada año, el Consorcio Azucarero Central (CAC) ofreció un encuentro especial para sus colaboradoras, como una forma de reconocer el importante rol que estas desempeñan en la sociedad y en la empresa.

La actividad que se realizó en las instalaciones de un reconocido hotel de la zona, contó con la participación de las empleadas de las distintas áreas del CAC, quienes disfrutaron de un desayuno acompañado de animación musical y regalos.



María Cristina y Orquídea Batista.



Liliany Matos, Santa Osvaldina Feliz Joseth, Kastiel Peralta y Susan Jiménez.

Susan Jiménez, quien lidera el equipo de comunicaciones del CAC, al dar las palabras de bienvenida valoró el crecimiento que han tenido las mujeres dentro de la empresa en los últimos años, resaltando que hoy en día varios departamentos están siendo dirigidos por féminas. Asimismo, destacó el ascenso de Dolvy Feliz, quien es la primera mujer en la historia de la empresa en escalar al grupo de gerentes de primera línea, llegando a ocupar el puesto de Gerente del área de Finanzas, teniendo varios departamentos a su cargo.

## Desayunos con el Gerente

Buscando mantener abiertos los canales de comunicación entre los empleados y la empresa, el Consorcio Azucarero Central (CAC) realiza los denominados “Desayuno con el Gerente”.

Esta iniciativa que ahora se realiza de manera bimensual, se lleva a cabo con el fin de proveer un espacio de dialogo y confianza en el cual empleados de las diferentes áreas del CAC puedan exponer ante la gerencia sus inquietudes, metas laborales y personales, opiniones sobre la metodología de trabajo, así como también presentar propuestas de mejora que aporten al crecimiento de su departamento y en consecuencia de la empresa.

El Ing. Pablo Sebastian Campollo Figueroa ▶  
conversa con los participantes  
durante los desayunos.



## Grupos participantes de los últimos encuentros

Manuel González Caraballo  
Lucas Ruiz Figueroo  
Juan George Rojas  
Wilkin Manuel Urbaz Arias  
Enrique Discalis Francisna  
Jorge Peña Moquete  
Maiko Yefrit Novas de la Cruz



Leandro Medina Pérez  
Miguel Ángel Figueroo Díaz  
Luis Carrasco Pérez  
Antonio González Novas  
Remy Almonte Artilles  
Erinson Feliz de los Santos  
Christian Morente Cuevas



Participantes febrero 2017: José Lama Dotel, Enérgico Peña, Fernelis Pérez, Wellington Mártires Martínez, José Antonio Feliz Rodríguez, Guilbo Pérez Lama, Eddy Montero Torres.

**Gente CAC**

## CAC reconoce a empleado por sus aportes a los procesos de mejora



Len Joel en compañía de su equipo de trabajo, supervisores y ejecutivos de la empresa durante el reconocimiento que se le hiciera.

Con el objetivo de fomentar la participación de los empleados en el crecimiento de la empresa, el Consorcio Azucarero Central (CAC) reconoció a uno de sus colaboradores por haber propuesto y ejecutado un plan de mejora cuantificable para su área.

Len Joel, quien trabaja como instrumentista de automatización del área industrial, presentó una idea de mejora para la adecuación de un furgón que pudiera almacenar de forma ordenada y segura los instrumentos y equipos reparados hasta tanto fueran a ser reutilizados.

Pero no fue solo una simple idea. Joel, quien contó con el apoyo de sus compañeros y superiores, llevó a cabo el plan que daría vida a su propuesta y que lograría reducir el tiempo de búsqueda de las piezas reparadas y disminuir los daños que estas sufrían por no ser almacenadas de forma adecuada, lo que representaba mayores costos a la empresa.

“Pusimos a prueba la iniciativa de Joel y constatamos que los resultados eran favorables, por lo que quisimos resaltar su esfuerzo, reconociéndole frente a sus compañeros y premiándolo con un refrigerador”, expresó el Ing. Juan Carlos Castillo, superintendente de Automatización, departamento al cual pertenece el joven empleado.

La entrega del electrodoméstico fue realizada en presencia del Ing. José Roosevelt Rivera, gerente del área Industrial; Virgilio Pérez-Bernal González, gerente de Recursos Humanos; así como de otros ejecutivos de la empresa y los compañeros de labor de Len Joel.

“Este es solo el inicio de un programa que pondremos en marcha para incentivar y reconocer a los empleados que están dispuestos a ver más allá del trabajo diario. A esos que se preocupan por ser parte de la mejora y evolución de la empresa, realizando propuestas reales, donde los resultados puedan ser cuantificables. Queremos crecer y queremos hacerlo juntos”, manifestó Virgilio Pérez Bernal González, gerente de Recursos Humanos del CAC.



Empleado reconocido por proponer y ejecutar un plan de mejora para su área.

## Jornada de Capacitación para personal de Alce, Corte y Transporte



El Ing. Carlos de la Cruz mientras explica la importancia de la Seguridad Industrial y el uso de los equipos de protección personal.

Durante el mes de enero del año 2017, el Consorcio Azucarero Central (CAC) realizó una jornada de entrenamiento para el personal del departamento de Corte, Alce y Transporte de la empresa, como parte de los preparativos por el inicio de la zafra correspondiente al periodo fiscal 2016 - 2017.

La capacitación que se realiza cada año, aborda temas relacionados con la operación y la seguridad industrial. Siendo este un espacio que permite analizar posibles dificultades que son propias de la operación y presentar propuestas de mejora o solución para las mismas.

El taller que contó con la participación de más de un centenar de empleados que se desempeñan en puestos operativos y de supervisión, tuvo entre otros facilitadores al Ing. Carlos De La Cruz, superintendente de Salud, Seguridad Industrial y Medioambiente; la Licda. Belkis Cotes, superintendente de Administración de Personal; y al Ing. Otoniel Núñez, superintendente de Corte, Alce y Transporte.



Parte de las personas que recibieron capacitación previo a la zafra 2016-2017.



La Licda. Belkis Cotes impartiendo el módulo sobre Derechos, Deberes y Obligaciones de los colaboradores.

**Gente CAC**

## Choferes del CAC reciben curso de formación complementaria



Los empleados recibieron atentos los módulos impartidos.



Personal del CND mientras exponen sobre la importancia del no uso de drogas y el riesgo que puede provocar consumirlas en el área laboral.



Prácticas con Cabezal.

La profesionalización del recurso humano dedicado a las labores de transportación terrestre se hace necesaria, porque estos no solo deben trasladar la materia prima de los frentes de corte hacia el centro de acopio o mesa de caña, sino también y de manera fundamental porque estos son los responsables de trasladar en autobuses de manera segura al personal que labora en la empresa.

En ese sentido, durante los últimos dos años el Consorcio Azucarero Central (CAC) ha implementado el “Curso de capacitación y formación para choferes” cuya duración es de tres meses, con el objetivo de evitar accidentes en el traslado, concientizar sobre el uso de los equipos, disminuir las paradas innecesarias de transporte y mejorar las relaciones interpersonales, entre otros.

Como parte de un esfuerzo en conjunto entre la empresa, el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), el Consejo Nacional de Drogas (CND) y la Autoridad Metropolitana de Transporte (AMET), se realizó la última entrega de esta capacitación en enero 2017 la cual comprendía el manejo adecuado de bus, volqueta y cabezal.

Asimismo, se impartieron diferentes módulos que abarcaban temas relacionados a la cultura CAC, la seguridad industrial, el mantenimiento preventivo y la seguridad vial, así como logística y operaciones de transporte, relaciones humanas y trabajo en equipo, buenas prácticas y el no uso de sustancias prohibidas.

# Cuando los sueños se hacen realidad



Julio Emilio Reyes en compañía de su familia posa en la entrada de su nuevo hogar.



Anyelin Valenzuela y su madre Maritza Guerrero, felices de tener un techo propio.

A siete meses de haber sido reconocidos por el CAC, los empleados Julio Emilio Reyes y Anyelin Valenzuela se sienten satisfechos y orgullosos de que su empresa les proporcionara la oportunidad de vivir en un techo digno para ellos y sus familias.

Luego de un proceso de evaluación entre sus empleados en donde se tomó en cuenta la situación de vivienda, años de trabajo y rendimiento laboral de los empleados, la administración del Consorcio Azucarero Central (CAC) reconoció a Julio Emilio Reyes y Anyelin Valenzuela, proponiéndolos para que estos fueran beneficiados en la entrega de dos apartamentos en el proyecto habitacional Invi Villa Progreso en Monserrat Bahoruco.

Reyes, quien labora para el CAC desde hace 12 años y en la actualidad se desempeña como supervisor de tráfico, afirma que tanto él como su esposa Vikiana Montero y sus hijos estaban expuestos a muchos riesgos por las condiciones de la vivienda que antes tenían alquilada. "No teníamos baño y cada vez que llovía la casa se inundaba, y a pesar de lo mal que estaba debíamos pagarla religiosamente, ya que si no podíamos ser desalojados", afirma.

"Ahora vamos un paso adelante, la casa cuenta con todo lo necesario, los niños tienen la escuela cerca y nosotros estamos tranquilos de que ya no tenemos que preocuparnos en que alguien nos va a venir a cobrar, porque estamos en lo nuestro.

Aquí no se escucha nada, incluso ni nos damos cuenta cuando llueve. Esto ha sido un avance para mí y mi familia", destacó Reyes.

Asimismo, Anyelin Valenzuela quien desde hace casi 7 años labora en la vía férrea del CAC, manifestó que antes vivía en una casita de madera y zinc en malas condiciones, junto a su madre Maritza Guerrero y que vieron una esperanza el día que fueron evaluados para concursar por la vivienda. "Ellos nos visitaron y vieron como vivíamos, tomaron fotos de la casa y nos trataron muy bien", afirmó doña Maritza.

En ese mismo orden, Valenzuela extendió sus agradecimientos a la empresa y a todos los que fueron partícipes de su escogencia, destacando que para él y su madre fue una sorpresa el ser reconocido por el CAC con la entrega de un nuevo hogar. "Me siento sumamente agradecido con la empresa por tomarme en cuenta con este regalo, que de verdad no me lo esperaba, ha sido lo mejor que nos ha pasado. En estos meses nuestras vidas han cambiado un cien por ciento".